



RENIES
IGUALDAD



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
VI CONGRESO INTERNACIONAL DE GÉNERO
08 y 09 de noviembre del 2023
Ciudad Obregón, Sonora; México.

El Instituto Tecnológico de Sonora a través del Comité de Transversalización de la Perspectiva de Género y el Programa “Cultura de la Paz” del Instituto Tecnológico de Sonora, la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior “Caminos para la Igualdad de Género” (RENIES-Igualdad), la Universidad Autónoma de Yucatán, la Universidad Politécnica de Cartagena, España, el Cuerpo Académico Sociedad, Región de la Universidad Autónoma de Nayarit y la Universidad de Sonora, Unidad Regional Sur, a través de la Comisión de Inclusión y Equidad de Género de la URS y la Universidad Autónoma de Sinaloa.

CONVOCAN:

A investigadoras e investigadores de estudios de género, estudiantes, organizaciones de la sociedad civil, organismos estatales, municipales, empresarios y público en general, a participar con sus trabajos de investigación de género **inéditos** para ser presentados como ponencias en el marco del **VI Congreso Internacional de Género** con el lema **“Políticas Públicas con perspectiva de Género”**.

El objetivo es *Generar una plataforma intelectual para el análisis, reflexión y discusión de ideas y tendencias en el ámbito de Políticas Públicas de género, que incidan en una cultura de la Paz*. Las ponencias se presentarán bajo la modalidad **virtual**, los días **miércoles 08 y 09 de noviembre de 2023**.

BASES

Se considerarán para participar aquellos trabajos que constituyan:

- Reporte de investigación terminada tanto del campo de la teoría como de la práctica.
- Artículo de investigación derivado de tesis de licenciatura, maestría o doctorado concluida, reflejando rigor metodológico y analítico, así como aportaciones teóricas bien fundamentadas.
- Proyectos de gestión y/o vinculación basados en experiencias prácticas enfocados a la temática del Congreso.



RENIES IGUALDAD



TEMÁTICA: “Políticas públicas con perspectiva de género “

| Áreas Temáticas | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • MESA 1 Políticas públicas de acciones afirmativas. • Mesa 2 Políticas públicas de Inclusión. • Mesa 3 Políticas públicas del cuidado con perspectiva de género. • MESA 4 Políticas públicas para disminuir las brechas de género. • Mesa 5 Políticas públicas de salud con perspectiva de género. | <ul style="list-style-type: none"> • MESA 5 Políticas públicas de atención a la violencia de género, acoso y hostigamiento • MESA 6 Políticas públicas para la construcción de la Paz. • MESA 7 Marco normativo con perspectiva de género. |

Los trabajos deberán enviarse al correo electrónico equidadgenero@itson.edu.mx para ser evaluados por un comité de arbitraje ciego conformado por profesores investigadores nacionales e internacionales. El número máximo de ponencias aceptadas en las que una persona puede aparecer como autor y/o coautor será de tres. El número máximo de autores por ponencia será de cuatro.

LINEAMIENTOS PARA LA PRESENTACIÓN DE PONENCIAS

| | |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Idioma | Español. |
| Procesador de palabras: | Word. |
| Tipo y tamaño de letra: | Times New Roman tamaño 12 |
| Interlineado: | a espacio 1.5 en todo el documento, excepto Resumen y Bibliografía, donde será a espacio sencillo |
| Márgenes: | 2.5 cm en cada lado |
| Estructura: | El trabajo deberá contar con una extensión máxima de 15 cuartillas |



RENIES
IGUALDAD



Portada

- Institución de procedencia
- Título de la ponencia
- Nombre de la mesa temática
- Nombre de la modalidad
- Nombre completo de autor(es) (máximo 4 por ponencia)
- Correo(s) electrónico(s)
- Fecha y lugar de presentación de la ponencia, 08 de noviembre de 2023, modalidad virtual.

Resumen

- Un solo párrafo que no exceda de 250 palabras. En español e inglés.
- Incluye la descripción breve del problema, objetivo, método, resultados y conclusiones.
- tres palabras claves, que indiquen la temática general del trabajo de investigación, que no sean parte del título.

Estructura de reportes empíricos

- Resumen
- Antecedentes
- Problema
- Objetivo
- Justificación
- Marco teórico
- Método
- Resultados
- Conclusiones y Recomendaciones

Estructura de reportes teóricos o proyectos de gestión o experiencias

- Resumen
- Introducción
- Desarrollo
- Discusión y Conclusiones

Anexos y/o Apéndices

Bibliografía. Formato APA versión 7



RENIES
IGUALDAD



RECEPCIÓN DE PONENCIAS:

FECHA LÍMITE PARA EL ENVÍO DE PONENCIA 16 DE OCTUBRE DE 2023

El comité evaluador informará el dictamen correspondiente a los autores **el día 20 de octubre 2023**, siendo este resultado de carácter inapelable e irrevocable. A más tardar el **24 de octubre**, los autores deberán enviar las correcciones si las hubiera, y a partir del **27 de octubre** se comunicará mediante carta de notificación oficial del Comité de Arbitraje vía correo electrónico a quienes se les haya aceptado su trabajo.

PRESENTACIÓN DE PONENCIAS:

Las ponencias deberán presentarse de manera Virtual el día **8 de noviembre** y a más tardar **el día 6 de noviembre** enviar la presentación en PowerPoint.

De los trabajos que sean aceptados, se seleccionarán los mejores bajo los criterios de calidad e innovación académica y científica para formar parte de un e-book con ISBN.

Cualquier situación no prevista en la presente convocatoria, será resuelta por el comité organizador

ATENTAMENTE

DRA. DINA IVONNE VALDEZ PINEDA

Coordinadora general del VI Congreso Internacional de Género