



Matriz de Indicadores para Resultados (2025)

Dependencia y/o Entidad:	Instituto Tecnológico de Sonora
Programa Presupuestario:	E101E05 Operación y desarrollo del Instituto Tecnológico de Sonora
Eje del PED:	Un gobierno para todas y todos
Objetivo del PED:	Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital
Beneficiarios:	Estudiantes de Educación Superior del Instituto Tecnológico de Sonora.

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2021)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)								
FIN	Contribuir a la mejora de la educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital mediante el desarrollo de suficientes competencias de nivel Educación Superior en hombres y mujeres entre 18 y 25 años del Sur de Sonora que favorezcan su desarrollo personal y las transformaciones económicas, tecnológicas y sociales.	Cobertura del Instituto Tecnológico de Sonora	Porcentaje	Matrícula total del ITSON	0	0				0%	4.46%	0.00%	3.85%	Ascendente	Anual	Reporte de población escolar del ciclo 2025-2026, emitido por la Dirección de Planeación en el 2025. Oferta académica en el Sur de Sonora similar a la del año anterior. Proyecciones de la población 2020 a 2070, COESPO.	Estabilidad de la tasa de egreso del nivel Medio Superior. Disminución del índice de marginación en Sonora. Oferta académica en el Sur de Sonora similar a la del año anterior. Interés de la población de estudiar en el ITSON. Condiciones sanitarias adecuadas para la atención del alumnado.
				Proyección a mitad de año del 2024 de mujeres y hombres entre 18 y 25 años del Estado de Sonora	0	0											
PROPÓSITO	Hombres y mujeres entre 18 y 25 años del Sur de Sonora desarrollan suficientes competencias de nivel Educación Superior que favorezcan su desarrollo personal y las transformaciones económicas, tecnológicas y sociales.	Porcentaje de estudiantes de pregrado inscritos en programas reconocidos por su calidad	Porcentaje	Matrícula inscrita en programas de pregrado reconocidos por su calidad.	0	0				0%	98.96%	0.00%	97.60%	Ascendente	Anual	Reporte de Matrícula y Programas Educativos de Calidad del ciclo 2025-2026, emitido y resguardado por la Dirección de Planeación en el 2025.	Disminución del índice de marginación en Sonora. Condiciones sanitarias pertinentes para la atención del alumnado. Oferta académica en el Sur de Sonora similar a la del año anterior. Interés de la población de estudiar en el ITSON.
				Matrícula evaluable de pregrado	0	0											
		Porcentaje de estudiantes de posgrado inscritos en programas reconocidos por su calidad	Porcentaje	Matrícula inscrita en programas de posgrado reconocidos por su calidad	0	0				0%	59.77%	0.00%	56.60%	Ascendente	Anual	Reporte de Programas educativos reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad del ciclo 2025-2026 emitido y resguardado por la Dirección de Planeación en el 2025	Disminución del índice de marginación en Sonora. Programa de financiamiento de becas del CONAHACYT similar al año anterior. Oferta académica en el Sur de Sonora similar a la del año anterior. Interés de la población de estudiar en el ITSON. Que se mantengan las políticas y lineamientos de evaluación a nivel nacional
				Matrícula total de posgrado	0	0											
COMPONENTES	C1. Educación Superior de calidad consolidada	Porcentaje de Programas Educativos de calidad	Porcentaje	Programas Educativos de pregrado de calidad	0	0				0%	97.83%	0.00%	93.30%	Ascendente	Anual	Lista del total de PE evaluables en el 2025, emitida y resguardada por la Dirección de Planeación Institucional y Constancias de acreditación de los PE de calidad emitidos por organismos acreditados y resguardados por la Dirección de Planeación Institucional.	Se mantienen las políticas y lineamientos de evaluación a nivel nacional
				Total de PE de pregrado evaluables	0	0											
	C2. Escenarios complementarios al modelo de aprendizaje y formación integral fortalecidos	Tasa de egreso oportuna	Porcentaje	Egresados y egresadas de la cohorte cinco años después de ingresar	0	0				0%	17.66%	0.00%	19.90%	Ascendente	Anual	Eficiencia terminal de la cohorte 2020, elaborado y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional emitido en el 2025	Aprobación de las asignaturas e interés del alumnado de continuar estudiando en el ITSON. Condiciones económicas, familiares y personales favorables de las y los estudiantes. Regreso a clases de estudiantes que abandonaron sus estudios durante la pandemia
				Número de integrantes de la cohorte	0	0											
	A1C1 Generación de nuevos programas educativos	Número de nuevos programas educativos	Programas educativos	Nuevos Programas Educativos ofertados	0	0				0	2	0.00%	6.00	Ascendente	Anual	Variación de la matrícula con respecto al año anterior emitido y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional en el 2025	Pertinencia y factibilidad del programa educativo Oferta académica en el Sur de Sonora similar a la del año anterior. Aspirantes Interés de la población de estudiar en el ITSON
	A2C1 Fortalecimiento de los procesos de evaluación y seguimiento de programas educativos	Número de programas educativos con procesos de seguimiento y evaluación	Procesos	Sumatoria de procesos de seguimiento y evaluación brindados	12	5				17	33	51.52%	22 (2023)	Ascendente	Trimestral	Dictamen de organismos acreditadores resguardado por la Dirección de Planeación Institucional en el 2025; o bien, correos de envío de información a los organismos acreditadores o programa de trabajo elaborado y resguardado por la	La institución cuenta con el recurso humano y presupuestal para llevar a cabo los procesos de seguimiento y evaluación de PE.
		Porcentaje de docentes de tiempo completo con perfil PRODEP	Porcentaje	Número de docentes de tiempo completo con perfil PRODEP	0	0				0%	76.35%	0.00%	82.70%	Ascendente	Anual	Relación de docentes de Tiempo Completo registrados ante el PRODEP en el 2025, elaborado y resguardado por la Dirección de Planeación	Convocatoria similar a la del año anterior. Acceso a recursos extraordinarios para publicaciones. Cultura de titulación por tesis. Colaboración de organizaciones y sector privado para convenios de colaboración. Procesos de publicación y permanencia de personal académico acorde a lo programado
				Total de docentes de tiempo completo	0	0											



Matriz de Indicadores para Resultados (2025)

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance				Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2021)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos		
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV								Avance Acumulado (1)	
ACTIVIDADES	A3C1 Capacitación y actualización del personal docente	Porcentaje de PTC miembros del SNII	Porcentaje	Número de PTC miembros del SNII	0	0			0%	51.72%	0.00%	37.66%	Ascendente	Anual	Relación de PTC con distinción al SNII emitida y resguardada por la Dirección de Planeación Institucional en el 2025	Requisitos de convocatorias similares a los del año anterior. Acceso a recursos extraordinarios para la publicaciones de calidad Procesos de jubilación y permanencia de personal académico acorde a lo programado	
	A1C2 Desarrollo de actividades culturales y deportivas	Número de actividades culturales y artísticas emprendidas para la difusión de la cultura.	Actividades	Número de eventos culturales + cursos del programa de desarrollo intercultural	53	49			102	125	81.60%	96.00	Ascendente	Trimestral	Relación trimestral de eventos culturales y lista de clases de CIA por ciclo lectivo emitidas en el 2025 por el Departamento de Extensión de la Cultura y resguardadas por la Dirección de Planeación Institucional	Alumado con herramientas tecnológicas para clases y eventos virtuales. Disponibilidad de estudiantes y organismos a participar o colaborar en actividades culturales. Condiciones sanitarias y climáticas que permitan la realización de actividades	
	A2C2 Vinculación con todos los sectores	Número de convenios Institucionales firmados con los sectores social, público y privado	Convenios	Sumatoria de convenios realizados en los diferentes sectores	22	19			41	50.00	82.00%	50.00	Ascendente	Trimestral	Listado de convenios elaborados en el 2025, generado por el departamento de Vinculación Institucional y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Interés de empresas y organismos en formalizar o renovar la vinculación. Proyectos específicos que originen la necesidad de un convenio marco. Condiciones sanitarias y contexto político que permita la firma de convenios.	
	A3C2 Acompañamiento limitado en la adecuación a la vida universitaria	Estudiantes atendidos en programas de tutoría	Estudiantes	Sumatoria del alumnado atendido en servicios de tutoría	0	3,528			3,528	5,900	59.80%	5,239.00	Ascendente	Semestral	Reportes de calificaciones de tutorías del 2025, generado en el Centro de Información Académica (CIA), elaborado por la Coordinación de Desarrollo Académico y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Cantidad similar de estudiantes de nuevo ingreso en relación al año anterior. Interés del alumnado en participar y aprobar los cursos de tutorías.	
	A4C2 Promoción de la salud	Número de consultas en servicios a la salud física y emocional otorgadas a estudiantes	Consultas	Sumatoria de consultas atendidas en los servicios de la universidad saludable	2,194	1,191			3,385	3,600	94.03%	947.00	Ascendente	Trimestral	Balancas de servicios del 2025 de la Universidad Saludable, elaborado por la Coordinación de Desarrollo Académico y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Participación del alumnado en los diferentes servicios. Mantener los convenios con Instituciones Educativas que proveen practicas.	
	A5C2 Entrega de apoyos económicos académicos	Porcentaje de estudiantes que reciben becas	Porcentaje	Sumatoria de estudiantes con becas de los diferentes programas internos	0	1,728				9.54%	10.75%	88.74%	10.90%	Ascendente	Semestral	Reportes de los diferentes programas de becas en el 2025, concentrado y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Cumplimiento de las obligaciones financieras del Estado con la Institución. Participación del alumnado en las convocatorias. Participación de la comunidad universitaria en la generación de recursos propios. Incremento de matrícula conforme a la proyección
	A6C2 Implementación de medidas que disminuyan los obstáculos biológicos, culturales y estructurales, fomentando el acceso, permanencia y egreso de mujeres	Número de acciones afirmativas para la igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas	Acciones	Número de acciones realizadas	2	7			9	11	81.82%	23 (2024)	Ascendente	Trimestral	Reporte de actividades emitido en el 2025 por el Comité de Transversalización de la Perspectiva de Género y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Participación del alumnado y personal del ITSON en los eventos programados. Colaboración de personal capacitados para impartir cursos con perspectiva de género	
	A7C2 Promoción de Derechos Humanos y Cultura de la Paz	Número de acciones realizadas del Programa de cultura de la paz	Acciones	Número de acciones realizadas	34	24			58	50	116.00%	98 (2024)	Ascendente	Trimestral	Reporte de actividades emitido en el 2025 por la Dirección de Ciencias Sociales y Humanidades y resguardado por la Dirección de Planeación Institucional	Participación del alumnado y personal del ITSON a los eventos programados. Interés de participar en los eventos de personas capacitadas para impartir cursos	

Notas:

1. Si el indicador es de tipo absoluto, solo se llena la fila del numerador.
2. Si el indicador no es ACUMULADO, el avance del periodo que se reporta (I, II, III, IV) se repetirá en la celda Avance Acumulado.
3. Se deberá llenar el formato Anexo MIR "Análisis Cualitativo de las Metas Programadas" de cada indicador. Ver formato en <https://hacienda.sonora.gob.mx/finanzas-publicas/programacion/documentos-de-apoyo/formatos-mir/>
- 4.- En este periodo no se presenta avance porque no aplica la medición de ningún indicador en el mes de enero, ya que los indicadores con menor frecuencia de medición son trimestrales.