



ITSON
UNIVERSIDAD



BOLETÍN VINCULACIÓN

Edición No. 18

Junio 2018

Directorio

Dr. Javier José Vales García
Rector

Mtro. Abdul Sahib Machi García
Director de Extensión Universitaria

Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga
Jefe del Departamento de Vinculación Universitaria

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno
Coordinadora de Servicios Estudiantiles

Mtra. Yanaki Gabriela Carbajal
Coordinadora de Centros Comunitarios

Campus Navojoa
Lic. Lydia Guadalupe Miranda García
Líder de Vinculación, Incubación y Servicios

Campus Guaymas
Mtra. Elvia Georgina Echeagaray Ley
Administradora de Vinculación e Incubación

Comité Editorial
Mtro. Daniel Seferino Apodada Larrinaga
C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno
Mtra. Yanaki Gabriela Carbajal
Lic. Lydia Guadalupe Miranda García
Mtra. Elvia Georgina Echeagaray Ley
Lic. Elena Alejandra García Vega
Lic. Javier Raymundo Rojas Villalba

Ing. Ana Lilia Díaz Marmolejo
Responsable del Boletín



3

Editorial

Instauran Comité de Vinculación



5

Público

Agencias admiten una recesión por culpa de las elecciones

- 7** Se reúne Rector del ITSON con director del CRUNO
- 8** Acuerdan lazos de colaboración ITSON e INFONAVIT
- 9** ITSON y FGJE formalizan convenio a favor de las mujeres y sus familias
- 10** Se brinda capacitación a alumnos de CONALEP
- 11** Imparten conferencia "el poder de vivir"
- 12** Brindan pláticas de educación vial
- 13** Apoyan a centro para niños con capacidades especiales
- 14** Realiza SAGARPA plática para jóvenes



15

Privado

Igualdad de género y no discriminación impulsan productividad laboral

- 17** Se reúne mesa de trabajo ITSON - CANIRAC
- 18** ITSON recibe por segundo año el distintivo ESR
- 19** Visita Rector del ITSON TE Connectivity Hermosillo
- 20** CANIRAC presenta ante los medios de comunicación alianza con ITSON

ÍNDICE

- 21 Realizan día del empleador: Intugo y John Deere
- 22 Aplican encuesta de Universo Laboral
- 22 Evento "Conóceme" de MATCO
- 23 Reciben a empresa TCA Software Solutions
- 24 Se gradúan de programa JIAPSI en Fábricas de Francia
- 25 Visitan estudiantes y maestros empresas de la región
- 27 Realizan Campamento Club de Niños y Niñas de Navojoa A.C.
- 28 Finaliza programa líderes en evolución
- 29 Firman convenios con empresas e instituciones de la región
- 30 Realizan rally recreativo empresarial



31

Social

Estado de México diseña protocolo para erradicar trabajo infantil

- 33 Celebran convenio ITSON y Scouts de México
- 34 Apoyan a comunidades de San Ignacio
- 35 Muestran talentos estudiantes de talleres CUDDEC ITSON
- 36 Realizan foro de vinculación universitaria
- 37 Ofrecen vacantes en 1er. Feria del empleo de CUDDEC ITSON
- 38 Festejan a niñ@s en Cereso y Comunidad la Cuadrita

- 39 Realizan concurso de talentos
- 40 Realizar servicio social en el Municipio de Bécum
- 43 Festejan a niñas y niños en su día
- 44 Celebran día de niño



45

Educativo

Emprender, una alternativa ante el desempleo internacional

- 47 Rector toma protesta al equipo ENACTUS ITSON 2018
- 48 Firma ITSON convenio con Red de Grupos de Investigación
- 49 Donan árboles a Asociación Civil de Esperanza
- 51 Invita ITSON a conferencias de Responsabilidad Social
- 52 Capacitan a alumnos sobre robótica
- 53 Clausura Peraj "Adopta un amig@"
- 54 Trabajan en construcción ecológica



PÚBLICO | PRIVADO
SOCIAL | EDUCATIVO



Instauran Comité de Vinculación ITSON



El Rector del ITSON invitó a la comunidad universitaria y a representantes del sector productivo a unir fuerzas y trabajar juntos por el desarrollo de la región sur de Sonora.

Para reforzar la vinculación universitaria con los sectores productivo, social y gubernamental, fue instaurado en el Instituto Tecnológico de Sonora el Comité de Vinculación ITSON, donde el Rector tomó protesta a sus integrantes.

Participan 23 empresarios de Obregón, Navojoa y Guaymas, 10 cámaras y asociaciones, cinco cuerpos colegiados de profesionistas, cuatro dependencias de gobierno, así como 16 funcionarios de la Institución.

Al tomar la palabra, el Dr. Javier José Vales García, indicó que la formación de este Comité refuerza la vinculación universitaria y consolida el trabajo realizado, también cumplirá con el eje tres del Plan de Desarrollo Institucional 2020 (PDI 2020), que se refiere a la Extensión y Vinculación de la Universidad con responsabilidad social.



Manifestó que la participación de las empresas, organizaciones y Universidad es importante para que el ITSON camine más rápido e impulse el desarrollo sostenible de la sociedad, “para ello, hemos formado este Comité, deseamos que sea un ente dinámico y vivo, que mejor garantía que con todos ustedes que ya venimos trabajando de tiempo atrás”, dijo a todos los asistentes.

Asimismo, pidió el apoyo a los empresarios presentes y también dijo a los estudiantes que se involucren a través de prácticas profesionales, servicio social, investigación y transferencia tecnológica, “de tal manera que juntos logremos el desarrollo de nuestra región”.

Agregó que el contexto que estamos viviendo son momentos que requieren que la comunidad universitaria y el sector productivo unan fuerzas y apostar por el desarrollo de la región sur de Sonora, “por ello los exhorto a que trabajemos juntos para lograrlo”.

Las funciones del Comité de Vinculación contemplan apoyar a la Institución en la gestión de las acciones de vinculación a desarrollarse en la región; promover la permanente y pertinente actualización de la oferta y servicios educativos que brinda la Institución; así como colaborar en el incremento de relaciones de colaboración con agentes externos, nacionales e internacionales.

El Comité quedó integrado de la siguiente manera como Presidente, Jesús R. Salazar Rebollo, Director de la empresa VERTEX Desarrollos; Vicepresidente, Jorge Ellis Worley Espejo, Director General de SCC; asimismo como vocales son dos empresas de Navojoa, una empresa de Guaymas, 10 empresas, cuerpos colegiados y cámaras de Obregón.



Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Agencias admiten una recesión por culpa de las elecciones



A través de una carta el presidente de la Asociación Metropolitana de Agencias de Viajes reconoció que el país está viviendo una recesión económica, la cual se da de forma automática debido al periodo electoral que está viviendo México, en donde la industria turística es uno de los sectores más afectados por varias razones.

Sin embargo, asevera, que en varias reuniones con distintas entidades como la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo (CANACO); La Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) y la Secretaría de Turismo Federal (SECTUR); el mensaje ha sido reiterativo, del compromiso que tiene la iniciativa privada con el sector público para poder superar este período, y una vez que hayan pasado las elecciones seguir proyectando varias acciones a futuro.



El presidente de la Metropolitana destacó que a pesar de que existe una planeación financiera y de negocios para el segundo semestre del año en todos los sectores, los empresarios como el pueblo en general, no están seguros de la estabilidad política y financiera del país, lo cual ha dado como resultado un retraso en inversiones y proyectos. “Las tasas de interés y la paridad del peso contra el dólar cambian constantemente y éste año se agrega la delicada situación política y económica que guardan México y Estados Unidos”, apunta Solís.

A toda esta incertidumbre se adhiere la Copa Mundial de Rusia 2018, evento que trae audiencias masivas que generan una derrama económica muy importante para el país sede, por lo cual como adelantamos en REPORTUR.mx la industria recibió con beneplácito la asignación de México, como país sede de la Copa de Fútbol 2026 en conjunto con Canadá y Estados Unidos, pues -menciona Solís-, eventos como éste, el Abierto de tenis y el Gran premio F1, entre otros, son los que de forma conjunta la iniciativa privada y las autoridades deben promover.

El documento de Solís finaliza con un llamado al próximo presidente electo, para que de forma responsable y eficiente asigne a una persona preparada y conocedora del sector para llevar las riendas de la secretaría de turismo federal. Mientras tanto -señala-, solo resta seguir trabajando de forma constante y profesional, “Tal como todos los socios de la Metro lo hacen”. Actualmente la Asociación Metropolitana de Agencias de Viajes congrega a 250 socios, y desde hace 25 años su misión sigue siendo representar, respaldar, asesorar y apoyar en sus actividades a las Agencias de Viajes, en pro del desarrollo, crecimiento y profesionalismo del sector, con la firme visión de ser la Asociación y el organismo más respetado y reconocido en el medio turístico de México.





Se reúne Rector del ITSON con director del CRUNO



El Dr. Javier José Vales García, Rector del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), se reunió con el Director del Centro Regional Universitario del Noroeste (CRUNO), de la Universidad Autónoma Chapingo, el Dr. Guillermo Ramírez García, para impulsar la vinculación entre ambas instituciones de educación.

En el acercamiento se analizaron las áreas en común que ayuden a fortalecer el vínculo entre las dos instituciones, por ello el Rector del ITSON abrió las

puertas de la Universidad para sumar esfuerzos e iniciar un trabajo de colaboración en beneficio de los jóvenes.

“Esta es una visita que tiene como propósito dar continuidad, sumar esfuerzos y trabajar juntos porque tenemos objetivos similares”, precisó.

Reconoció que tanto el ITSON como el CRUNO tienen un compromiso con la sociedad, por lo que ambas instituciones son motores para el desarrollo de la región.

El Rector agradeció la recepción e invitó al personal del CRUNO a visitar el Instituto Tecnológico de Sonora para que lo conozcan y aterrizar en acciones concretas las ideas y acuerdos que se plantearon en dicha reunión y derivar un plan de trabajo en conjunto.

En el encuentro estuvieron presentes por parte de CRUNO, el Dr. Guillermo Ramírez García, Director del Centro; el MC Pastor Sánchez García, Profesor investigador; así como el MC Fernando Feucher Astiazarán, Profesor investigador. Por parte del ITSON estuvieron el Dr. Javier José Vales García, Rector de la Institución; el Dr. Jaime López Cervantes, Director Académico de la División de Recursos Naturales; y el Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Acuerdan lazos de colaboración ITSON e INFONAVIT



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) a través de un convenio establecieron las bases de colaboración para la realización de programas de interés, asesorías, difusión y fortalecimiento del conocimiento en las áreas de investigación.

El Rector del ITSON, Dr. Javier José Vales García, manifestó el entusiasmo de la Institución al signar este convenio, ya que ambas son organizaciones que trabajan juntas por el bien de los trabajadores, resultados que saltan a la vista.

Durante la reunión, precisó que es importante realizar una campaña para concientizar al personal de lo que representa INFONAVIT y los beneficios que les ofrece, ya que es poca la información que se tiene de cómo opera.

Por su parte, el Lic. Roberto Sánchez Cerezo, Delegado de INFONAVIT en Sonora, comentó que el compromiso de este convenio es que sirva de impulso, para poder vincularse con el ITSON, ya que la organización tiene interés de estar presente en las carreras como Ingeniería y otras áreas académicas de las que se pueden beneficiar ambas partes.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



ITSON y FGJE formalizan convenio a favor de las mujeres y sus familias



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Fiscalía General de Justicia del Estado de Sonora (FGJE) unen esfuerzos para brindar apoyo a favor de mujeres en situación de violencia y contribuir en la prevención de la misma.

La Vicerrectora Académica, Dra. Sonia Beatriz Echeverría Castro, en nombre del Rector del ITSON, Dr. Javier José Vales García, agradeció la oportunidad que brindan a la Universidad para formalizar esta colaboración, ya que es la clave para transformar las cosas.

Manifestó que es importante trabajar en conjunto para generar un ecosistema donde participen diferentes instancias y así lograr un cambio en la sociedad, “no habrá mejor manera de hacerlo, sino que trabajando en conjunto”.

Por su parte, la Lic. Norma Alicia Abril Fimbres, Directora General del Centro de Justicia para las Mujeres, indicó que esta firma de convenio implica un cambio de vida para cientos de ellas y sus familias, quienes podrán contar con asesoramiento académico y técnico para que desarrollen proyectos productivos.

Destacó que entre los compromisos de la FGJE para dar cumplimiento al convenio están el diseño y la realización de talleres de Prevención de la Violencia de Género, dirigido a maestros de la Institución, así como talleres para niños, niñas y adolescentes; elaborar un programa para servicio social, prácticas profesionales, estancias y/o proyectos para alumnos de Profesional Asociado, Licenciatura y Posgrado que les permita reforzar en la práctica sus conocimientos, entre otras acciones.

Por su parte, el ITSON se comprometió a trabajar para planear y ejecutar programas de capacitación para personal de la Institución, respecto a temas de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género; colaborar con personal, estudiantes en sus diferentes niveles, instalaciones y equipo para realizar los trabajos requeridos en el desarrollo de los programas y proyectos.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Se brinda capacitación a alumnos de CONALEP



El 04 de abril del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora, Unidad Navojoa por medio del Departamento de Vinculación llevó a cabo el Curso “Habilidades para hablar en público”, impartido por el Dr. Francisco Nabor Velazco Bórquez, dicho curso fue impartido a jóvenes alumnos de Conalep Navojoa quienes participan en la competencia de la beca Formula 1.

Algunos de los puntos relevantes que mencionó fueron:

1. Controlar los nervios
2. Organizar las ideas
3. Dominar la voz
4. Aprovechar el lenguaje corporal
5. Manejar al público





Imparten conferencia "El Poder de Vivir"



El 06 de abril en ITSON Unidad Navojoa, mediante el Departamento de Vinculación y la Secretaría de Seguridad Pública (SSP) en Sonora, a través del programa Escudo Ciudadano, se impartió una conferencia, con el objetivo de hablar sobre la prevención de delitos entre los jóvenes.

Para lo cual Adolfo García Morales, Titular de la SSP, manifestó, ante los estudiantes, que es precisamente con el apoyo de los jóvenes como pueden romper con el ciclo de generar violencia y delincuencia.

De igual forma reconoció la participación del conferencista Enrique Ponce Elizondo, un joven de 27 años que compartió su testimonio de adicción a las drogas y las consecuencias de sumergirse en el mundo de la ilegalidad.

Además, en la conferencia "El Poder de Vivir", Enrique brindó su testimonio de cómo logró superar su problema de adicción, que inició cuando tenía sólo doce años de edad, en ese tiempo estuvo internado cuatro ocasiones en centros de rehabilitación.

En dicha conferencia estuvieron presentes la Lic. Leticia Navarro Duarte, Alcaldesa de Navojoa; el Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez, Director del ITSON Navojoa; Luis Alejandro Linas Díaz, Encargado de Despacho de la Coordinación de Vinculación; y Manuel Castro Sánchez, Coordinador Regional de Vinculación.



Brindan pláticas de educación vial



El pasado 20 de abril en el ITSON, Unidad Navojoa a través del área de Vinculación y la Coordinación de Vinculación Regional, llevó a cabo la plática de prevención sobre educación vial, en el marco de la semana de la campaña del uso del cinturón.

El conjunto de acciones, conductas, estrategias, pedagogías, leyes y políticas que buscan mediante la adquisición de conocimientos, destrezas, hábitos, valores y habilidades es promover la seguridad, prevenir siniestros, salvar vidas y minimizar o evitar daños en el contexto del tránsito o las vías públicas.

Dicha plática fue impartida por el oficial Mauricio Murillo Hernandez, quien es responsable de la educación vial en dicha organización.





Apoyan a centro para niños con capacidades especiales



El pasado 29 de abril el ITSON, Unidad Navojoa a través del área de Vinculación llevó a cabo una convocatoria para ofrecer a los estudiantes un proyecto de servicio social, el evento se realizó en el Río Mayo en apoyo al Centro de Desarrollo Integral para Niños con Capacidades Especiales (CDINCE), el cual es nuevo en la ciudad y busca atraer donaciones para ampliar sus instalaciones y ofrecer un mejor servicio a los menores que asisten, por tal motivo alumnos de la institución asistieron como apoyo en la logística del evento, en alianza con el H. Ayuntamiento de Navojoa.



Realiza SAGARPA plática para jóvenes



Con el objetivo de promover el emprendimiento se presentó el proyecto “Arráigate Joven-Impulso Emprendedor 2018” a través de la visita de personal de SAGARPA, quienes brindaron una plática a los alumnos de la institución, para fomentar el arraigo en los jóvenes hacia las comunidades rurales, mediante servicios educativos no formales, con el propósito de que desarrollen capacidades emprendedoras, productivas, organizacionales y comerciales, además de apoyar la materialización de sus emprendimientos en el sector agroalimentario.



Igualdad de género y no discriminación impulsan productividad laboral



La consolidación del mercado laboral en México debe tener como punto de partida el compromiso con la igualdad y la no discriminación, condiciones que permiten el desarrollo individual y detonan el crecimiento de la productividad, afirmó Roberto Campa, Secretario del Trabajo.

El funcionario federal expuso que se tiene que reconocer que aún prevalecen prejuicios que dificultan el desarrollo pleno de la mujer en el ámbito laboral, como la supuesta incompatibilidad de la maternidad con el trabajo o la exclusión que impide o dificulta el acceso a las mujeres a una actividad remunerada. Al encabezar la ceremonia de Entrega de Reconocimientos Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, manifestó que la igualdad y la no discriminación son valores fundamentales para construir sociedades democráticas, justas e incluyentes.

En ese sentido mencionó que con el impulso de políticas y acciones que garantizan que no exista ninguna clase de segregación que atente contra la dignidad humana, el presidente Enrique Peña Nieto ha reafirmado su compromiso de garantizar el desarrollo integral de todas las personas. Aseveró que “el llamado techo de cristal es la expresión de una circunstancia social que no podemos soslayar”, por lo que se deben redoblar los esfuerzos para eliminar las brechas que separan a mujeres y hombres, respecto a las oportunidades de acceso a un empleo digno, productivo y bien remunerado.



En el acto donde se reconoció a 137 centros de trabajo, entre ellos a organismos públicos federales, estatales y municipales, así como del sector privado y un organismo internacional, apuntó que el cierre de la brecha laboral es insuficiente “si los hombres no nos hacemos responsables de las labores del hogar.”

Recordó que el Plan Nacional de Desarrollo es el primer instrumento de esta naturaleza que incorpora la perspectiva de género como principio transversal de gobierno para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. “La Norma Mexicana que hoy nos ocupa es parte de la política pública que permite hacer frente a los retos que implican alcanzar la igualdad laboral sustantiva, libre de toda distinción no justificada”, expresó el encargado de la política laboral del país.

Consideró que la incorporación de la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación, es un paso trascendental para hacer de la igualdad laboral una realidad tangible en los centros de trabajo. Aclaró que la implementación de acciones para prevenir y atender la violencia laboral, sugiere un mínimo de elementos de igualdad con la que deben operar los centros de trabajo.

Apuntó que la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación es de cumplimiento voluntario, sin embargo, establece estándares que contienen parámetros deseables en materia de inclusión laboral al prevenir prácticas que tradicionalmente excluyen y marginan a la mujer en su centro de trabajo.



Recuperado de:

<http://impacto.mx/nacional/igualdad-de-genero-y-no-discriminacion-impulsan-productividad-laboral/>



Se reúne mesa de trabajo ITSON - CANIRAC



Funcionarios, maestros y personal administrativo del ITSON se reunieron con el Consejo Directivo de CANIRAC Obregón, donde participaron en una mesa de trabajo para la planeación de actividades que realizarán de manera coordinada en el desarrollo de proyectos que habrán de impactar de manera positiva a la sociedad.

Además con estas actividades, se espera fortalecer el proyecto de “Ciudad Obregón... hacia una Ciudad Creativa”.

Por parte de CANIRAC asistió el MA. Alier Chavez, Presidente de CANIRAC, así como los consejeros Raúl Ayala, Arturo Alejo, Salomé Llanes, José Yañez y Nancy Flores.

Por parte de ITSON estuvieron presentes, la Dra. Sonia Echeverría, Vicerrectora Académica; la Mtra. Mirna Chavez, Directora de Ciencias Económico Administrativas; la Mtra. Ma. de Lourdes Serrano, Jefa del Departamento de Ciencias Administrativas; la Dra. María Trinidad Álvarez, Jefa del Departamento de Economía y Finanzas; y el Mtro. Daniel Apodaca, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional.

También la Mtra. Araceli Félix, Encargada de Incubadora de Empresas; el Dr. Carlos Jacobo, Profesor de Tiempo Completo; la C.P. Ana Beatriz Martínez, Coordinadora de Servicios Estudiantiles; el Mtro. Raúl Holguín, Responsable de la carrera de Licenciado en Tecnología de los Alimentos; la Lic. Mariana Portillo, Auxiliar de Bolsa de Trabajo y la Ing. Ana Lilia Díaz, responsable de convenios.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



ITSON recibe por segundo año el distintivo ESR



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) recibe por segundo año consecutivo la Distinción de Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR).

El Dr. Javier José Vales García, Rector de ITSON, recibió de manos del Mtro. Daniel Apodaca Larrinaga, Jefe del departamento de Vinculación Institucional, el Distintivo ESR 2018.

El Rector de esta máxima Casa de Estudios en el Sur de Sonora, manifestó estar convencido de que este logro ofrece un valor agregado a la Institución y un mayor reconocimiento por parte de sus grupos de interés.

También felicitó a toda la comunidad universitaria por esta Distinción, y los invitó a seguir colaborando en el fortalecimiento de las acciones que se emprendan en esta materia.

Este Distintivo lo otorgan el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE), como

resultado del compromiso público y voluntario de ITSON por implementar una gestión socialmente responsable.

En este sentido, el ITSON cumplió con el deber de llevar a cabo una mejora continua para incrementar sus estándares de responsabilidad social empresarial en los ámbitos de calidad de vida en la empresa, ética y gobierno empresarial, vinculación con la comunidad y cuidado y preservación del medio ambiente.



Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Visita Rector del ITSON TE Connectivity Hermosillo



El Rector del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) visitó las Instalaciones TE Connectivity en Hermosillo, Sonora, con el propósito de reforzar las alianzas estratégicas de Vinculación de la Institución.

El Dr. Javier José Vales García se reunió con el Director General de TE Connectivity, el Ing. Jesús Luis Gámez García, quien expuso diversas propuestas de vinculación y apertura de espacios en proyectos de prácticas profesionales para estudiantes de ITSON, así como propuestas para el Desarrollo del Capital Humano de esta empresa.

El Rector expresó que las puertas del ITSON, están abiertas para este tipo de propuestas y con esto, poder contribuir al Desarrollo Regional mediante los proyectos de Vinculación Universidad-Empresa.

Por parte del ITSON, acompañaron al Rector, el Dr. Carlos Hinojosa, Director de ITSON Unidad Navojoa; el Mtro. Javier Rojas, Director de Recursos Materiales y Servicios Generales; el Arq. Héctor Rojas, Jefe del Departamento de Obras; así como el Mtro. Daniel Apodaca, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional. Por parte de TE Connectivity, el asesor legal, Abogado Jorge Vera.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



CANIRAC presenta ante los medios de comunicación alianza con ITSON



El pasado viernes 29 de junio del presente, CANIRAC (Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados) presentó ante los medios de comunicación el arranque de su alianza con ITSON con la impartición del Seminario en Habilidades Directivas y Gerenciales para el Sector Restaurantero que dará inicio el próximo jueves 05 de julio en horario de 9:00 a 14:00 horas.

Este evento se llevará a cabo en las instalaciones de CANIRAC (Querétaro y Niños

Héroes) y será impartido por el Mtro. Tomás Jiménez Pompa y el Mtro. Irving F. Rivera Carrillo, ambos con Maestría en Administración de Negocios.

El Mtro. Tomás Jiménez es Experto en Desarrollo Organizacional y Personal a través de Habilidades de Coaching y Consultoría de Negocios, Especialista en Desarrollo de Talento, Coach de Negocios y Vida, con amplia experiencia en puestos administrativos en organismos a nivel nacional.

El Mtro. Irving Rivera es Consultor Acreditado COMPITE (Comité Nacional de Productividad e Innovación Tecnológica A.C.), Ponente y Moderador en Educación Continua, Profesor Universitario, con Amplia Experiencia en Procesos de Producción, Almacén e Inventarios, Capacitador Empresarial, entre otros.

Durante el Seminario los participantes comprenderán las implicaciones de la actuación y desempeño eficaz del nivel directivo y gerencial, además de conocer su respectivo perfil de competencias, impulsando el desarrollo de los conocimientos y habilidades esenciales para un eficiente y eficaz manejo de un negocio.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Realizan Día del Empleador: Intugo y John Deere



Como parte de las estrategias para la colocación de los egresados de la institución, se tiene el proyecto “Día del Empleador” en el cual la Coordinación de Servicio Social y Bolsa de Trabajo, adscrita al Departamento de Vinculación Institucional, apoya en la organización de un día de reclutamiento para la empresa que lo solicite, de tal forma que del 17 al 19 de abril, Intugo instaló módulos de reclutamiento en campus Náinari y Centro, para promover las vacantes dirigidas a alumnos que deseen trabajar medio tiempo durante verano o para egresados. Teniendo la participación de Daniel Fernando Monjaraz y Carlos Alberto Estrada, como reclutadores

También la empresa Equipos Agrícolas del Yaqui (EAYSA), realizó un reclutamiento dirigido a Ing. Industrial y de Sistemas, Ing. Electromecánico, Lic. En Administración y Lic. En Contaduría Pública. El evento fue el pasado 11 de mayo en las instalaciones del CEEN, aula 5.

Se contó con la presencia del Lic. Juan Guillermo Aguirre Sánchez, Coordinador de Recursos Humanos, quien presentó la empresa y expuso los requerimientos de los puestos, realizando entrevistas a un total de 20 egresados.





Aplican ENCUESTA de UNIVERSO LABORAL Evento "Conócame" de MATCO



En colaboración con la Revista Universo Laboral, se realizó la encuesta para estudiantes durante el mes de abril, donde se pedía que eligiera las empresas más atractivas para trabajar, siendo en su mayoría del sector privado. Al terminar la encuesta, el alumno podía acceder a una liga con 3 videos llamados "La Entrevista" donde se mostraban aciertos y errores que se pueden cometer en la primera entrevista de trabajo. Se logró el objetivo de 100 encuestas contestadas.



La empresa MATCO realizó pláticas informativas dirigidas a los alumnos de Ing. Electromecánico, Ing. Mecatrónico, Ing. Electrónico e Ing. Industrial y de Sistemas, para ofertar las plazas de práctica profesional para proyectos que inician en verano con duración de 6 meses. Se contó con la participación de Saúl Saucedo y Glen Carrasco, del área de entrenamiento de la empresa. El evento se realizó el 26 de abril en la sala de videoconferencias 7 con la asistencia de 25 alumnos.





Reciben a empresa TCA Software Solutions



El pasado 4 de mayo, se tuvo la visita de la Lic. Melissa Iñiguez, reclutadora de la empresa TCA Software Solutions de Hermosillo, Sonora, recibéndola en las instalaciones de ITSON Náinari, donde tuvo una agenda de trabajo muy importante: primeramente una reunión con maestros de la carrera de Ing. en Software para realizar propuestas de vinculación entre la empresa e ITSON.

Posteriormente, se realizó una plática dirigida a alumnos de último semestre para invitarlos a realizar prácticas profesionales, donde al final se realizaron entrevistas de reclutamiento a egresados.





Se gradúan del programa JIAPSI en Fábricas de Francia



El 11 de mayo se realizó la graduación del programa de atención psicológica y tutoría académica para niños de trabajadoras de la empresa. Durante el semestre, se contó con la participación de las alumnas de Psicología Gladys Gabriela Castro Díaz y Andrea Danyra Nevarez Irineo, quienes realizaron sus prácticas profesionales siendo asesoradas por la Dra. Guadalupe de la Paz Ross Argüelles, Coordinadora de CAICH. En el evento, estuvieron presentes la Jefa del Depto. de Psicología, Mtra. Magdalena Mercado y la R.P. Mtra. Mercedes Idania López, así como la Lic. Alma Angelina Amado, Administradora de Prácticas Profesionales y Servicio Social. Por parte de la empresa, se contó con la presencia del Director, Lic. Gerardo Osorio y la Lic. Magda Carolina Salazar, Gerente de Recursos Humanos.





Visitan estudiantes y maestros empresas de la región



Con el propósito de establecer un programa de visitas técnicas para los programas educativos, y que los alumnos tengan la oportunidad de conocer las empresas de la región en las cuales pudieran desarrollarse profesionalmente una vez que egresen de la universidad; además de obtener un aprendizaje a través de conocer los distintos procesos que tienen las empresas del ramo industrial.

De acuerdo a lo anterior el 17 de abril un grupo de 19 alumnos de la carrera de Ing. Industrial y de Sistemas tuvieron la oportunidad de visitar la planta de ensamblaje FORD en Hermosillo para conocer los procesos de producción y seguridad industrial, acompañándolos como responsable la Mtra. Luz Elena Beltrán Esparza, de igual forma este programa educativo visitó a Medtronic en el parque industrial de Empalme acompañados por la Mtra. Elizabeth González.





También se tuvo la visita a la planta de leche y bebidas de frutas LALA, ubicada en el Parque Industrial de Cd. Obregón, el 21 de abril un grupo de 26 alumnos de la carrera de Lic. En Contaduría y Finanzas con el objetivo de conocer los procesos productivos, su determinación de costos, las políticas de calidad y cuidado del medio ambiente, a la cual asistió como responsable la Mtra. Nora Edith González Navarro.



Además se gestionó la visita a la empresa Radiall el 27 de abril en el marco de la 1er Jornada de Ingeniería Mecatrónica, organizada por la sociedad de alumnos de dicho programa educativo, participando aproximadamente 30 alumnos.



Realizan Campamento Club de Niños y Niñas de Navojoa A.C.



El ITSON, Unidad Navojoa, en alianza con el Club de Niños y Niñas de Navojoa, A.C, Vinculación Regional del Estado con su programa “Escudo Ciudadano” y Club Rotario de Navojoa, llevaron a cabo el 6to Campamento de Verano del Club de Niños y Niñas.

Dentro de las actividades realizadas, se contó con una visita al museo de Etchojoa, al C5 de Navojoa y al parque acuático de Navojoa. También se dieron pláticas informativas de las emociones en los niños, por parte del personal del programa escudo ciudadano. Contaron con una clase de robótica por parte del responsable del programa educativo de Ingeniero en Software, como también actividades deportivas, recreativas y lúdicas.



Asistieron un total de 50 niños de edad primaria de las diferentes colonias vulnerables de la ciudad, quienes se vieron beneficiados por las actividades planeadas. Así mismo, alumnos universitarios de ITSON Navojoa y UNISON realizaron su servicio social en la realización de dichas actividades.





Finaliza programa líderes en evolución



Este programa sabatino llevado a cabo en el semestre enero-mayo 2018, brindó una ceremonia de cierre el pasado 19 de mayo, teniendo la asistencia de autoridades representativas de los organismos con los que se trabajó en alianza.

Por parte del ITSON, estuvo presente la Lic. Lydia Guadalupe Miranda García, Administradora de Servicios Vinculación, el Presidente del Club de Niños y Niñas, Sr. Guillermo Nava Amaya, y la Directora la Lic. Wendy Valle.

También del Club Rotario de Navojoa, estuvo presente el presidente, C.P. Manuel Gonzalez Dávila y del Comité de Damas la C.P. Claudia Arriaga.

En representación del Lic. Manuel Castro Sánchez de Vinculación Regional de Seguridad Pública del Estado, la Lic. Guadalupe María Rosas Rodríguez.

Durante el semestre del proyecto se tuvo la participación de maestros del ITSON, Unidad Navojoa con intervenciones de su área de especialidad, diversos juegos, conferencias y cursos, donde el objetivo principal fue desarrollar liderazgos efectivos entre los niños y jóvenes del Sur de Sonora, especialmente aquellos en circunstancias de vulnerabilidad, para que desarrollen su máximo potencial.

Finalmente en una ceremonia se entregaron constancias de participación a los monitores y niños integrantes de este proyecto, para lo cual se tuvieron mensajes emotivos por parte de nuestras autoridades y un vídeo representativo con las actividades realizadas, dando por terminado este periodo de "Líderes en Evolución".





Firman convenios con empresas e instituciones de la región

El Departamento de Vinculación Institucional es el encargado de gestionar los convenios con los organismos, empresas e instituciones gubernamentales, esto como parte de la colaboración que promueve entre las partes, con el objetivo de poder trabajar en conjunto y ampliar los espacios para prácticas profesionales y servicio social, colaborando en proyectos que generen impacto para ambas partes.

Por lo que en este periodo se firmaron convenios generales y específicos con la Junta Local de Sanidad Vegetal del Valle del Yaqui, Desarrollando Fortalezas A.C., el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de los Cabos, Porta Soluciones Inmobiliarias S.A de C.V., ULSA CDMX a través de colaboraciones de cuerpos académicos, y finalmente con Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero con el propósito de generar espacios para los alumnos mediante práctica profesionales.



FND
FINANCIERA NACIONAL
DE DESARROLLO AGROPECUARIO,
RURAL, FORESTAL Y PESQUERO



ITES®
LOS CABOS



Universidad
La Salle®
México



Realizan rally recreativo empresarial



La Alianza ESR Cajeme compuesta por ITSON, R.BAIDON Y ASOCIADOS, S.C., LEÓN PANIAGUA Y ASOCIADOS, S.C., FINVAY, S.A. DE C.V. SOFROM E.N.M., GRUPO OJAI, SALES DEL VALLE, S.A. DE C.V., PACIFICO INDUSTRIAL, S.A. DE C.V., AGRIEXPORT, S.A. DE C.V., GRAMEEN DE LA FRONTERA, S.A. DE C.V. SOFOM E.N.R., QUALYPLAST, S.A. DE C.V., AGROBO SA DE CV, CAJEME MOTORS, S.A. DE C.V., y TEC MILENIO realizaron el rally recreativo empresarial, con el objetivo de promover la integración entre colaboradores y sus familias a través del trabajo en equipo y activación física.

Para lo cual se realizó una convocatoria dirigida al personal y familiares de las diferentes empresas que conforman la Alianza ESR Cajeme, finalmente se tuvo la participación de 13 equipos de las empresas de la Alianza, conformados por 4 adultos (18-45 años) y 2 niños (12-17 años), llevando a cabo la actividad el sábado 2 de junio, a partir de las 7:00 am en las instalaciones del ITSON Unidad Náinari, dicho rally estuvo a cargo del Lic. Isrrael Rayos Luna, Responsable del Programa de Universidad Saludable del ITSON, quien realizó la planeación de las estaciones y convocó a los alumnos de servicio social que apoyarían en esta actividad.

Al terminar el rally se les entregó un reconocimiento a las tres empresas ganadoras que fueron Ojai Alimentos en primer lugar, Tec Milenio/Gendarmería 2do y 3er lugar, brindando una taquiza a todos los participantes en conclusión se tuvo una asistencia de aproximadamente 80 colaboradores y familiares de las empresas, 40 alumnos de servicio social que apoyaron todas las estaciones del rally y 10 staff de organización de la Alianza ESR Cajeme.





Estado de México diseña protocolo para erradicar trabajo infantil



La Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (Sipinna) en el Estado de México trabaja en el diseño de un protocolo de actuación para erradicar el trabajo infantil. En coordinación con la Comisión Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil, el protocolo se realizará para responder de forma integral, coordinada y orientada a la protección de niñas, niños y adolescentes de esa entidad.



La titular del Sipinna en el Estado de México, Olga Pérez Sanabria, señaló que el trabajo infantil es una violación de los derechos de niños y adolescentes, especialmente del derecho a estar protegido contra la explotación, al sano crecimiento, a la educación, al juego, la cultura y el deporte, es decir, a desarrollarse plenamente. Durante una reunión de trabajo, la funcionaria estatal subrayó que, a través de la creación de mesas multidisciplinarias, se llevarán a cabo diversas acciones que permitan la elaboración del proyecto de actuación para ponerlo en marcha la entidad.

En este sentido, ratificó que el actual gobierno estatal protege el desarrollo personal, familiar y social, mediante la inclusión y acceso a servicios sociales que favorezcan la generación de oportunidades y el establecimiento de espacios de participación para ese sector de la población. Además, promueve y da seguimiento a campañas de sensibilización y movilización social respecto a la eliminación del trabajo infantil.

Pérez Sanabria dio a conocer que la Secretaría del Trabajo impulsa el distintivo México sin Trabajo Infantil, que constituye una estrategia del gobierno federal para la incorporación de los gobiernos estatales y municipales. Así como de organizaciones del sector privado, sindicatos y de la sociedad civil, en el diseño e implementación de actividades que contribuyan de forma sustancial a la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección de las y los adolescentes.



Recuperado de:
<https://www.20minutos.com.mx/noticia/385537/0/estado-de-mexico-disena-protocolo-para-erradicar-trabajo-infantil/#xtor=AD-1&xts=513356>



Celebran convenio ITSON y Scouts de México



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Asociación de Scouts de México, A.C. firmaron un convenio de colaboración que ofrecerá beneficios para el máximo desarrollo en la formación de los jóvenes. Con este convenio se crea un marco de

colaboración académica, científica y tecnológica entre ambas partes, para realizar conjuntamente actividades asistenciales, de desarrollo social, servicios, entre otros.

El Dr. Javier José Vales García, Rector del ITSON, expresó que esta máxima Casa de Estudios está para apoyarlos, principalmente para que se continúe progresando y beneficiando en esta educación ideológica a los niños y jóvenes. “Celebro por este legado que evidentemente está vivo, movimiento que inició a principios del siglo pasado y que bueno que la Universidad se sume a esa educación ideológica de jóvenes, que les permita no solo ser autosuficientes, sino también prestar un servicio”. El Rector reafirmó el compromiso del ITSON con la Asociación de Scouts de México, quienes por más de 10 años han trabajado en conjunto por la sociedad, por lo que también agradeció la confianza que le brindan a la universidad.

Por su parte, el Lic. Pedro Díaz Maya, Jefe Scout Nacional, manifestó que este movimiento es una semilla que permite realizar mejores acciones, por ello agradeció al ITSON la oportunidad de que los jóvenes sonorenses se vean beneficiados. “Eso hace una alianza, es un ganar-ganar y creemos que entre más oportunidades nos den, tendremos mejores ciudadanos”.

A lo largo de más de 10 años el ITSON ha realizado actividades en conjunto con los Scouts de México, AC entre las que se encuentran:



Apoyo en campamento de verano, lugar sede de actividades del Grupo 5 Mak'chu, practicantes y prestadores de servicio de alumnos ITSON, voluntariado, servicio de los Scouts en el día del niño, centro de acopio para damnificados, actividades de reforestación junto con voluntariados de ITSON, entre otras.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Apoyan a comunidades de San Ignacio



Durante abril y mayo el ITSON, Unidad Navojoa por medio del Departamento de Vinculación y el equipo técnico del Proyecto de Microrregiones, llevó a cabo la aplicación de instrumentos diagnósticos para conocer el clima familiar y el consumo de sustancias nocivas.

Los jóvenes alumnos que realizan servicio social realizaban la aplicación con el objetivo de conocer los niveles de cada comunidad de la microrregión para poder realizar e implementar un programa de acuerdo a las necesidades.

Además se llevó a cabo el festejo del día del niño en la comunidad de Rancho Camargo de la Primaria Aguiluchos del Pacífico, en alianza con el Club Rotario de Navojoa, dando por terminadas de esta forma las actividades del semestre por parte de este proyecto.





Muestran talentos estudiantes de talleres CUDDEC ITSON



Con gran alegría niñas, niños, jóvenes y adultos mostraron sus talentos en el Cierre de Talleres del Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) del ITSON, los cuales desarrollaron en los cursos y talleres artísticos, deportivos y de capacitación laboral, en el periodo enero-mayo 2018.

El Mtro. Abdul Sahib Machi García, Director de Extensión Universitaria, felicitó a las alumnas y alumnos que culminaron sus talleres.

Dijo que estos espacios de CUDDEC brindan servicios de calidad, para que las personas se desarrollen en lo laboral y personal, y logren ser mejores ciudadanos.

Durante el cierre de talleres, los grupos artísticos de Canto y Música con Reciclado, Guitarra, Danza Folclórica, Ballet y Danza Jazz, dieron muestra de su aprendizaje en el semestre que concluye.

Asimismo, el programa contó con presentaciones de los grupos deportivos como Gimnasia Olímpica, Tae Kwon Do, Bailongo y Fútbol.

En ambos cursos las niñas y niños mostraron sus avances culturales y deportivos. También se contó con exhibiciones del área de capacitación laboral y educación, como repostería, cocina gourmet, costura, así como manualidades y desarrollo personal.

CUDDEC mantiene sus inscripciones abiertas a los cursos de capacitación laboral de verano, para mayor información los interesados pueden comunicarse al teléfono 4 10 90 17 o al correo: cudddec@itson.edu.mx

También se pueden poner en contacto a través de Facebook: CUDDEC ITSON y/o visitar CUDDEC en calle Gorrión entre Gavilán y Golondrinas, en la colonia Aves del Castillo.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Realizan foro de vinculación universitaria



A través del centro de vinculación, incubación y servicios unidad Navojoa, el día jueves 03 de Mayo, se llevó a cabo el 1er. Foro de Vinculación universitaria, evento con el objetivo de informar sobre las distintas actividades que se realizan a través del área de vinculación, por medio de las alianzas y convenios que se firman con empresas y organismos de los diferentes sectores, contribuyendo a la formación práctica de nuestros alumnos.

En dicho evento estuvieron presentes autoridades de ITSON, el Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez Director de la unidad Navojoa, quien dio la bienvenida a todos

los representantes de los organismos que nos acompañaron y dio por inaugurado el evento, donde lo acompañaron el Mtro Aarón Fernando Quiros Morales Jefe de departamento académico, el Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga Jefe de vinculación institucional y la Lic. Lydia Miranda García Administradora de Servicios de Vinculación de la unidad.

En un primer momento se presentó la conferencia magistral “Retos de la Responsabilidad Social” con el Lic. Karl Reiner Fick Rochin, en el segundo tiempo nos acompañaron en el Panel “Alianzas estratégicas para el desarrollo de la comunidad universitaria y la región del Mayo” el Presidente el Presidente de Grameen de la Frontera Lic. Rafael Robles Flores, la Sra. Yanni Limón Ibarra Directora del Parque Infantil DIF Navojoa, el Lic. Manuel Castro Sanchez coordinador de vinculación institucional, así como el Ing. Primitivo Vazquez Hernandez coordinador de vinculación y Recursos Humanos de UNAV y COLPAC, y el C.P. Manuel Gonzalez Vieyra Miembro activo del Club Rotario Navojoa, quienes hacen posible que todas las actividades que realiza ITSON en beneficio de la comunidad sean posibles.





Ofrecen vacantes en 1er. Feria del Empleo de CUDDEC ITSON



En alianza con el Sistema Nacional de Empleo, el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) del ITSON llevó a cabo la 1er Feria del Empleo, donde se ofrecieron 140 vacantes de empresas regionales.

El Mtro. Abdul Sahib Machi García, Director de Extensión Universitaria del ITSON, dijo que este tipo de actividades se realizan para que personas de la comunidad en general conozcan las vacantes disponibles con las que cuentan algunas empresas de la región.

“Esta actividad es importante porque la vinculación universidad-sociedad es una de las funciones sustantivas del Instituto Tecnológico de Sonora, es hacer enlace con la comunidad y sus diferentes sectores, tanto empresarial, social y/o educativo”.

Agradeció a las empresas por su colaboración en esta 1er Feria del Empleo de CUDDEC y los invitó a brindar el mejor de los servicios para que cada año esta feria crezca y más personas encuentren un nuevo empleo y su vida se siga desarrollando.

De la misma manera, el Lic. José Alberto Santacruz Gástelo, Coordinador de Unidad Regional en Cajeme del Servicio Nacional de Empleo, destacó que las empresas presentes se encargaron de orientar a los asistentes de manera totalmente gratuita.

Las empresas participantes presentaron sus vacantes en las instalaciones de CUDDEC, en la colonia Aves del Castillo, siendo estas: Tiendas OXXO, Grupo Industrial MASECA, Rivera Gas, Empresa Malumex, Seguridad COP, Granjas Clamaral, Gas Natural Fenosa, Casa Ayala del Noroeste y RH Soluciones corporativas.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Festejan a niñ@s en Cereso y Comunidad La Cuadrita



A través de las actividades del Área de Enlace Comunitario Guaymas se llevó a cabo el tradicional Festejo del Día del Niño en la Comunidad “La Cuadrita”; contando con la participación de alumnos y maestros que realizaron su donación beneficiando más de 23 niños.

Dicha celebración se realiza cada año a los niños sectores vulnerables con el objetivo de llevarles momentos de felicidad y convivencia entre las personas de la comunidad. Se realizaron diferentes tipos de juegos con los niños para fomentar la participación y trabajo en equipo, premiando a los ganadores, además de convivir con los adultos, se les apoyo con pastel, refresco, dulces y piñata.

También se llevó a cabo la campaña de recolección de dulces “Endulzando Vidas”, la cual tiene como objetivo recolectar la mayor cantidad de dulces de todo tipo mediante una campaña difundida por medios electrónicos, volantes, carteles, visitas a oficinas y salones de clases, esto como parte del festejo del día del niño que se les realiza.



Realizan concurso de talentos



Con el objetivo de facilitar un espacio para que niños y niñas de las comunidades del sur de la ciudad descubran sus habilidades artísticas y las muestren ante un público específico, se implementó durante el periodo enero-mayo, el proyecto “Concurso de talentos” a cargo de la Dra. Cynthia Julieta Salguero Ochoa en colaboración con docentes del Departamento Sociocultural a través del Modelo Académico de Vinculación Comunitaria del Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUEC).

Se contó con la participación de una alumna becaria de la Licenciatura en Tecnología de Alimentos y una alumna con modalidad de servicio social de la Licenciatura en Gestión y Desarrollo de las Artes en apoyo a la planeación, difusión, gestión y desarrollo del proyecto. Alumnos y alumnas de las primarias del sur de la ciudad, se mostraron entusiasmados e interesados en participar para demostrar sus habilidades artísticas, presentando su talento 11 niñas, 1 niño y 3 adolescentes de las comunidades aledañas al Centro Universitario de Desarrollo Comunitario (CUDDEC). En las pre-eliminatórias del concurso participaron 7 alumnos voluntarios de la Licenciatura en Gestión y Desarrollo de las Artes como jurado calificador en conjunto con dos docentes especialistas del área.

Para ello, se rigieron dos categorías de las artes, la danza y el canto. Brindando a niños y adolescentes asesoría por parte de alumnos de LGDA en imagen escénica, expresión corporal, afinación vocal y coreografía. Dentro de la segunda pre-eliminatória se eligieron a tres finalistas en la categoría de canto y dos en la categoría de danza. El viernes 01 de julio se llevó a cabo la final dentro del cierre de talleres de CUDDEC, mostrando la evolución y talento de cada participante. En apoyo a la premiación, se contó con el patrocinio de Raspados y Obispos Heidi, Cinopolis Bella Vista, Club de Leones ITSON, Bambú Sushi y Gámez Plaza. Es importante destacar que la promoción de las artes, estimula la seguridad y autonomía, la expresión de emociones, el pensamiento creativo, una estrecha relación entre padre e hijo, aumenta el autoestima y mejora la neuroplasticidad.



Realizan servicio social en el Municipio de Bácum



Alumnos de la carrera de Ingeniero Electromecánico realizan su servicio social con el proyecto “Evaluación de Instalaciones Eléctricas” en colaboración con la Fundación Manos Extendidas A.C.

Alrededor de 11 alumnos de IEM con la asesoría del Mtro. Gabriel Nuñez Román trabajaron en la comunidad de Bácum evaluando las instalaciones eléctricas de los hogares de los habitantes de la población y de escasos recursos, esto con el fin de detectar problemas en su instalación eléctrica y así poder corregirlo.

Con estas acciones se beneficia su economía a largo plazo, ya que al contar con una correcta conexión eléctrica disminuye considerablemente su consumo eléctrico, así mismo se puede evitar una sobrecarga la cual puede terminar por descomponer los aparatos eléctricos que tengan en su hogar y en el peor de los casos en un fatal incendio.

Con estas actividades se logró beneficiar a tres familias que tenían serios problemas de electricidad y no contaban con los recursos para solventar el gasto que se requiere. Al mismo tiempo los alumnos llevaron a la práctica lo aprendido teóricamente, con dicho proyecto 6 alumnos liberaron sus horas de servicio social.





Festejan a niñas y niños en su día



En el ITSON Unidad Navojoa, a través del área de Vinculación y el Club de niños y niñas de Navojoa A.C. llevaron a cabo el festejo de los integrantes del proyecto sabatino “Líderes en Evolución” dicho programa tiene como objetivo desarrollar liderazgos efectivos entre los niños y jóvenes del sur de Sonora, especialmente aquellos en circunstancias en situación de vulnerabilidad, para que desarrollen su máximo potencial a través de un modelo integral para que logren el éxito académico, liderazgo, fortaleza

de carácter, un estilo de vida saludable mediante la toma de decisiones positivas en beneficio de su persona y a la sociedad.

Dentro de las actividades planeadas se tuvo un rally organizado por parte de los monitores de la carrera LCEF (Licenciado en Ciencias del Ejercicio Físico), donde todos apoyaron en la realización del mismo.

Por otro lado y con apoyo de la Secretaria de Desarrollo Social, se realizó el festejo correspondiente en el Centro Comunitario de Huatabampo, donde los menores disfrutaron de una tarde llena de juegos, bailables, globos y un rico convivio con pastel y dulces.





Celebran día del niño



El ITSON, Unidad Navojoa, a través del área de Vinculación, Incubación y Servicios, llevó a cabo el festejo del día del niño de los integrantes del programa social, PERAJ-adopta un amig@, ciclo escolar 2017-2018, el día 27 de Abril del año en curso en la alberca de la institución en horario de 3:00 a 6:00 pm.

Se compartió una tarde agradable donde el objetivo principal fue, hacer sentir especiales a los menores por su día y seguir motivándolos para su crecimiento personal, social y académico, con el apoyo de los alumnos quienes fungen como tutores en el programa.





Emprender, una alternativa ante el desempleo (internacional)



El desempleo es una de las condiciones que más afectan a los nuevos profesionales. Después de años de estudio, los jóvenes salen en la búsqueda de empleo, pero se encuentran con que su falta de experiencia laboral es un impedimento para ejercer las labores por las que se preparó académicamente.

Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), en el primer trimestre de 2018 la tasa de desempleo para jóvenes entre los 14 y 28 años fue del 18,7%, una cifra preocupante por la gran cantidad de estudiantes que se encuentran al margen de la demanda laboral actual.

Así mismo, con base en el Panorama Laboral 2017 para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo - OIT, la desocupación juvenil continúa aumentando, para el promedio regional pasó de 18.9% en 2016 a 19.5% en 2017. Lo que quiere decir que uno de cada cinco jóvenes que está buscando empleo no lo encuentra (jóvenes 15 – 24 años – Definición OIT).



Una de las alternativas que muchos jóvenes recién graduados han encontrado ante su desalentadora actualidad laboral, es la creación de empresa. Según el informe de la Global Entrepreneurship Monitor (GEM), Colombia es el país con mayor número de emprendedores en Latinoamérica y el tercero a nivel mundial, dato que refuerza la Unidad de Gestión de Crecimiento Empresarial del Gobierno Nacional (iNNpulsa), al revelar en su balance del 2017 que actualmente en el país hay 2696 empresas en etapa de creación y con altas probabilidades de crecimiento.

Los estudios de iNNpulsa también muestran que el mayor porcentaje de emprendedores (49,37%) se encuentran entre los 25 y 35 años, reflejo de la solución que encuentran muchos profesionales sin experiencia a su situación laboral.



Crear empresa no es solo un fenómeno juvenil, en el 2016 el 66% de los encuestados afirmaba que el emprendimiento era una alternativa plausible para desarrollar una carrera profesional, pero los datos revelan que solo el 16% de las personas que aspiran emprender lo hacen.

El miedo y las posibilidades de fracaso son algunas de las razones que impiden que los aspirantes a empresarios no desarrollen sus proyectos; motivos que explican ese temor al riesgo son las cifras entregadas por la Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio (Confecámaras) que muestran que solo 4 de cada 10 empresas creadas en Colombia llegan a los cinco años, ¿Cuáles son las razones?

En el marco del III Encuentro por los Jóvenes que organiza la Alianza del Pacífico junto con Nestlé, se estará tratando el tema de “Emprendimiento ¿Moda o plan alternativo al desempleo?”, donde los Ministros de Trabajo de Colombia, Chile, México y Perú darán testimonio de como en sus gobiernos están impulsando y fomentando la creación de empresa.

Además, se conocerán casos exitosos de emprendimiento y se invitará a los jóvenes a crear empresa, no solo como un logro personal, sino también como un generador de empleo, puesto que, como lo ha demostrado iNNpulsa, hay 7993 empleos formales generados por emprendimientos



Rector toma protesta al equipo ENACTUS ITSON 2018



En ceremonia realizada en la sala de Rectoría, el Rector del Instituto Tecnológico de Sonora tomó protesta a los integrantes del equipo ENACTUS ITSON 2018, donde manifestó “nos sentimos orgullosos por el esfuerzo que hacen los estudiantes en la conformación de su proyecto para transformar a su comunidad y formarse como ciudadanos y líderes”.

El Dr. Javier José Vales García destacó que no todos los alumnos cuentan con la oportunidad de formarse fuera de las aulas, por ello reconoció el trabajo que han realizado los integrantes de este equipo al impulsar proyectos emprendedores con alto impacto social.

“La vida está llena de retos que nos hacen crecer como seres humanos o personas y nos permite realizarnos como tales, por eso les digo asuman esos retos, esas responsabilidades, porque lo que mejor y mayor satisfacción da, es el poder beneficiar a la comunidad a través de proyectos de emprendimiento y ustedes formándose como líderes”.

Los exhortó a no desistir, a redoblar esfuerzos para contagiar con el resultado de su trabajo a sus compañeros que no están en ENACTUS para que se sumen al proyecto y en conjunto cambiar al mundo, tarea que no es fácil. También los invitó a que lleven siempre con orgullo el nombre del Instituto Tecnológico de Sonora, del cual siempre recibirán el apoyo.

Los integrantes del equipo ENACTUS ITSON dieron a conocer que continúan preparándose para acudir a la Competencia Nacional de Emprendimiento Social, representando a la Institución, el cual se desarrollará en el mes de junio del presente año, en la Ciudad de México. ENACTUS ITSON, impulsa proyectos emprendedores con alto impacto social, a través de un enfoque de negocios y alianzas estratégicas, que contribuyen al desarrollo sustentable de la región sur de Sonora y elevan la calidad de vida de sus habitantes.

Los integrantes del equipo ENACTUS ITSON dieron a conocer que continúan preparándose para acudir a la Competencia Nacional de Emprendimiento Social, representando a la Institución, el cual se desarrollará en el mes de junio del presente año, en la Ciudad de México. ENACTUS ITSON, impulsa proyectos emprendedores con alto impacto social, a través de un enfoque de negocios y alianzas estratégicas, que contribuyen al desarrollo sustentable de la región sur de Sonora y elevan la calidad de vida de sus habitantes.

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Firma ITSON convenio con Red de Grupos de Investigación



El Instituto Tecnológico de Sonora estableció lazos de vinculación y colaboración a través de la firma de un acuerdo de colaboración con la Red de Grupos de Investigación México-España-Portugal.

Este vínculo dará continuidad a una línea de trabajo titulado “Emprendedor socialmente responsable. Identificación de factores delimitadores, barreras a las que se enfrenta y fortalezas de las que disfruta”, en el que participarán alumnos y profesores de ITSON Guaymas, la Universidad de Extremadura y la Escuela Superior de Ciencias Empresariales del Instituto Politécnico de Setúbal.

Proyecto en el que serán canalizados por los investigadores coordinadores del proyecto de las universidades participantes, al proyecto específico denominado: “El Emprendimiento Responsable de las MiPymes y/o Instituciones de Enseñanza Superior de la Región Noroeste de México, Región de Extremadura (España) y Región de Setúbal (Portugal).

Con este proyecto se amplía el ámbito de trabajo, tanto en los países incorporados al estudio (España, Portugal y México), como los sectores a estudiar (empresarial e instituciones de enseñanza superior).

El proyecto es de interés para las regiones participantes dada su contribución en la definición de emprendedores con un marcado carácter responsable, lo anterior conducirá a una región con mayor productividad, mayor rendimiento, mayor desarrollo económico, ya que son beneficios derivados de un buen proyecto de Emprendedor socialmente responsable (ESR).

Nota y fotografía: Coordinación de Comunicación Institucional



Donan árboles a Asociación Civil de Esperanza



El día 24 de mayo se llevó a cabo la entrega de aproximadamente 200 árboles a la Asociación Civil ITEPO-EMAK, la cual realiza diversas actividades altruistas en la comisaría de Esperanza.

Los árboles que se entregaron fueron Amapas, Mezquites y Neem, siendo plantados por alumnos y maestros de la Esc. Primaria Lucio Blanco, Esc. primaria Profesor Palemón Zavala Castro, Esc. Primaria Herico Colegio Militar, Esc. Primaria Aureliano A. Anaya y Esc. Primar Club de Golf No.1, quedando el cuidado y mantenimiento de las mismas.

Este donativo forma parte de las acciones de responsabilidad social del ITSON a través del Departamento de Vinculación Institucional en alianza con la Secretaría de Educación y Cultura mediante el programa "Rescatando tu Escuela", con el objetivo de efectuar una reforestación de diversas escuelas primarias, contribuyendo así al fortalecimiento de la cultura del cuidado del medio ambiente en los niños y niñas, involucrando también al personal de las escuelas y a los padres de familia.





Invita ITSON a conferencias de Responsabilidad Social



En el actual mercado global y de ambientes altamente competitivos las organizaciones de diferentes dimensiones, están en la búsqueda de estrategias y prácticas empresariales, que las impulse al logro de ventajas sostenidas y mejorar los resultados para los Stakeholders. Una de estas estrategias exitosa, es la implementación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través de los Cuerpos Académicos, la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA), la red FAEDPYME, la Universidad Autónoma de Aguascalientes (UAA), la Universidad de Extremadura (UEX), Pima Community College y Red Nacional de MiPyMEs del CUMEX, organizaron el I Workshop Internacional de Responsabilidad Social Corporativa de la Pyme Sonora 2018.

Como parte de estas actividades, se invitó a la comunidad universitaria a las conferencias gratuitas el día martes 17 de abril en ITSON Centro, Edificio CEEN.

Siendo estas “Prácticas de Responsabilidad Social Universitaria en la Universidad de Extremadura España”, impartida por la Dra. Dolores Gallardo Vázquez, Profesora Investigadora de la Universidad de Extremadura España, como segunda conferencia se tuvo la “Responsabilidad Social Corporativa desde la Gestión Empresarial”, impartida por el Mtro. José Luis Lizcano Álvarez, Coordinador de la Comisión de Responsabilidad Social Corporativa de AECA y por último el “Emprendimiento, innovación y la situación de la microempresa en Iberoamérica”, impartida por el Dr. Domingo García Pérez de Lema, Presidente de la Fundación Análisis Estratégico para el Desarrollo de la Pyme.



Capacitan a alumnos sobre robótica



Los días 28 y 29 de junio a través del Centro de Vinculación, Incubación y Servicios y el programa educativo de Ing. en Software de Unidad Navojoa se llevó a cabo la capacitación en robótica para los monitores del campamento de verano del club de niños y niñas de Navojoa A.C.

El Mtro. José de Jesús Soto Padilla explicó e instruyó a los monitores al armado y funcionamiento exitoso del robot para con esto iniciar una serie de actividades que impacten en desarrollo cognitivo y motriz de los 52

niños del campamento que se realizó en alianza con ITSON, escudo ciudadano y Club rotario durante las semanas del 25 de junio al 06 de Julio.





Clausura Peraj "Adopta un amig@"



El día 25 de junio en el Edificio CEEDER (ITSON Unidad Guaymas) se llevó a cabo la Clausura del Programa PERAJ "Adopta un amigo", 5ta Generación, por el ciclo 2017-2018.

Peraj es un programa de Servicio Social Tutorial, donde jóvenes universitarios fungen como tutores de niños 5to y 6to año de primaria, durante un ciclo escolar. A través de un acompañamiento individual, se busca apoyar el desarrollo social, psicológico y educativo del menor, además de fortalecer la formación profesional y personal de los universitarios.

En dicha clausura estuvieron presentes el Dr. Domingo Villavicencio Aguilar, Director de ITSON Guaymas, quien dirigió un mensaje de bienvenida a padres, tutores y niñ@s del programa; la Mtra. Claudia Alvarez Bernal, Jefa de Departamento ITSON Guaymas; el Mtro. Daniel Apodaca Larrinaga, Jefe de Vinculación Institucional; la Mtra. Alma Angelina Amado Quintana, Administradora de prácticas profesionales y servicio social; la Mtra. Elvia Echeagaray Ley, Administradora de Vinculación ITSON Unidad Guaymas y el Mtro. Manuel Coronado Martinez, Director de la Escuela Primaria María de Jesus Maytorena de Fourcade, quien brindó un emotivo mensaje de agradecimiento por los beneficios del programa hacia sus alumnos.

El programa Peraj en ITSON Unidad Guaymas por el ciclo 2017-2018 culmina con la participación de 16 tutores de las carreras IIS, LCE, LCP y LPS y 16 tutorados de quinto y sexto año A y B de la Esc. Prim. María de Jesus Maytorena de Fourcade

Las sesiones se llevaron a cabo los días sábados de 9:00 am a 1:00 pm y se trabajó con las planeaciones y programación de actividades con los tutores los días Lunes de 2:00 pm a 4:00 pm, esto con el objetivo de retroalimentar, determinar áreas a trabajar, actividades a realizar, técnicas a aplicar, tiempos, instalaciones y material a utilizar para ofrecer así a los amig@s una sesión coordinada, enriquecedora y que cumpla con los fines de fortalecer el proceso formativo del menor en todos los ámbitos.



Trabajan en construcción ecológica



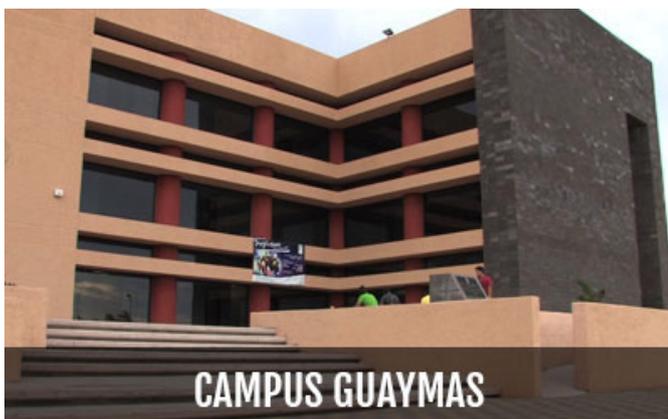
Alumnos de la carrera de Ingeniero Civil asesorados por el Mtro. José Dolores Beltrán en colaboración con el Mtro. Arturo Cervantes, adscritos a dicho departamento trabajaron en el proyecto Estructuras Ligeras y techumbres base PETS en la colonia Aves del Castillo.

Con dicho proyecto se logró beneficiar a una pareja de adultos mayores los cuales viven en una situación crítica ya que no contaban con un techo digno para vivir, debido a que hace un año se quemó la vivienda hecha de cartón que con mucho esfuerzo construyeron. Es así como surge este proyecto donde maestros en conjunto con alumnos construyeron una vivienda a base de botellas PETS, la cual es una alternativa altamente ecológica y económica.

Los alumnos aplicaron los conocimientos aprendidos en el salón de clases y al apoyar a esta familia ellos se beneficiaron con los conocimientos adquiridos en la construcción. Así mismo 4 alumnos liberaron sus horas de práctica profesional y 11 se beneficiaron con horas de servicio social.



Boletín Vinculación



ITSON
UNIVERSIDAD