



Rinde protesta

**Dr. Jesús Héctor Hernández  
como Rector 2024 - 2028**

## CONTENIDO

<b>Rinde protesta Dr. Jesús Héctor Hernández como Rector 2024–2028 .....</b>	<b>5</b>
<b>Conviven estudiantes con la historia, cultura y tradiciones de Sonora .....</b>	<b>8</b>
<b>Inicia en ITSON Jornada Mujeres en acción por la paz .....</b>	<b>10</b>
<b>Conmemora ITSON Día Internacional de la Mujer.....</b>	<b>12</b>
<b>Promueven la sororidad entre mujeres del ITSON .....</b>	<b>14</b>
<b>Pronunciamiento de cero tolerancia .....</b>	<b>16</b>
<b>Capacita ITSON a investigadores de 17 países en biología molecular .....</b>	<b>18</b>
<b>Realidad Virtual en la enseñanza de la Psicología Experimental .....</b>	<b>20</b>
<b>Fortalecen áreas universitarias con nuevo mobiliario de oficina .....</b>	<b>22</b>
<b>Comparten lecturas y experiencias en Club de Lectura en ITSON .....</b>	<b>24</b>
<b>Promueven vocación de Ingeniería y Matemáticas en mujeres.....</b>	<b>26</b>
<b>ITSON Guaymas y Mtro. Jaime Capri Suárez firman convenio colaborativo .....</b>	<b>27</b>
<b>ITSON y Colegio Americano firman convenio para reducción en matrículas .....</b>	<b>28</b>
<b>8 de Marzo en ITSON Guaymas .....</b>	<b>30</b>
<b>ITSON Guaymas firma convenio con Hotel City Express by Marriott .....</b>	<b>32</b>
<b>Refuerzan estudiantes de Enfermería conocimientos de Anatomía Humana.....</b>	<b>34</b>

ITSON y su Gente es un Órgano de Comunicación Institucional, con publicación mensual, editado por el Instituto Tecnológico de Sonora a través de la Coordinación de Comunicación Institucional, ubicada en Unidad Obregón, Campus Centro, Edificio de Rectoría, 5 de Febrero No. 818 sur C.P. 85000. Ciudad Obregón, Sonora, México. Tel:(644) 4100900 <https://www.itson.mx/publicaciones/itsonsugente/Paginas/itson-y-su-gente.aspx>. Los comentarios y opiniones vertidas en esta publicación son responsabilidad de sus autores. Se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos de esta revista siempre que se den los créditos correspondientes de autoría.

**Marzo 2024**

Tel. 410 09 00 Ext. 2905

Tel. Directo: 410 09 05

e-mail:

[comunicacionitson@itson.edu.mx](mailto:comunicacionitson@itson.edu.mx)

<b>Obtienen Beca Internacional alumnas de ITSON campus Empalme .....</b>	<b>37</b>
<b>Participan alumnas en Mercadito Fem .....</b>	<b>38</b>
<b>Celebra Club de Leones ITSON su décimo aniversario .....</b>	<b>40</b>
<b>Brinda CUDDEC servicios gratuitos de Salud a la comunidad .....</b>	<b>42</b>
<b>Fortalecen formación de estudiantes de Ciencias de la Educación .....</b>	<b>44</b>
<b>Contribuyen en una formación democrática de las y los jóvenes.....</b>	<b>46</b>
<b>Celebran con éxito Semana Internacional del Cerebro .....</b>	<b>48</b>
<b>Fortaleciendo una "Cultura de Paz y Libre de Violencia" .....</b>	<b>50</b>



## Directorio

Dr. Jesús Héctor  
Hernández López  
Rector

Dr. Jaime  
Garatuza Payán  
Vicerrector Académico

Dr. Rodolfo  
Valenzuela Reynaga  
Vicerrector Administrativo

Dr. Ernesto Uriel  
Cantú Soto  
Secretario de la Rectoría

Mtra. Dulce María  
Esquer Vizcarra  
Coordinación de Comunicación  
Institucional



---

# Rinde protesta **Dr. Jesús Héctor Hernández como Rector 2024-2028**

**E**n sesión extraordinaria del Consejo Directivo celebrada este jueves 14 de marzo, el Dr. Jesús Héctor Hernández López asumió nuevamente su cargo como Rector del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), reelecto por la comunidad universitaria para el periodo 2024-2028.

Luego de rendir protesta, el Doctor en Ciencias con Especialidad en Ingeniería Eléctrica, y quien cumplió con su primer periodo 2020-2024 como Rector de la institución, agradeció la oportunidad y confianza que le brinda la comunidad universitaria para seguir dirigiendo y representando esta Casa de Estudios por cuatro años más, cargo que asume con honor y gran compromiso.



“Hoy asumo con alegría, entusiasmo y energía positiva, de nueva cuenta, la gran responsabilidad que representa dirigir esta universidad, la responsabilidad de hacer frente a los retos y desafíos actuales de nuestra Institución y de la sociedad a la cual nos debemos, así como de cumplir los compromisos que hice ante ustedes al presentar el plan de trabajo para este periodo rectoral que acaba de iniciar”, expresó.

De igual manera, el Dr. Hernández López reafirmó que al comienzo de este nuevo cargo visualiza tres grandes ventajas,

la primera, el amplio conocimiento que tienen como actual administración de la Universidad, las fortalezas y debilidades, sus oportunidades y amenazas.

“Damos seguimiento a las estrategias y alternativas de solución que están en curso ante múltiples problemas, tenemos propuestas de solución a los grandes retos y desafíos, conocemos los proyectos que debemos iniciar, las obras que debemos construir, las necesidades que debemos atender”.

Destacó que la segunda ventaja, es la estabilidad financiera con la cual se

inicia este periodo, gracias a las luchas emprendidas por toda la comunidad universitaria y que rindieron frutos, y la unidad que se ha logrado en torno a la autonomía plena y al presupuesto justo, lo que brinda ahora la posibilidad de atender de forma responsable, las necesidades prioritarias y fundamentales, así como de proyectar el necesario crecimiento y desarrollo.

Como tercera ventaja, nombró el sentido de identidad y pertenencia que se ha alcanzado al interior de la Universidad, orientada al bien común, al bien institucional que se refleja en el bienestar de todas y todos. “Esta ventaja también representa una gran estabilidad, una institución fuerte, sólida, noble, trabajadora, que cumple cabalmente su objeto social, que no defrauda el apoyo a su comunidad, lista para las grandes decisiones que atiendan los desafíos internos y resuelvan los retos que demanda la sociedad”.

Finalmente, convocó a todas y todos a sumarse y participar en este gran proyecto que han iniciado, con respeto, y siempre

anteponiendo el interés común por encima de cualquier interés particular, con lealtad y unidad en torno a la misión institucional. “Todos saldrán bien, para el ITSON, para nosotros como sus integrantes, para la sociedad en general, lograremos el cumplimiento del Plan de Trabajo y compromisos, trabajemos juntos, en equipo, en este gran equipo que hemos conformado”.

Con 21 años como profesor investigador en esta Casa de Estudios, el Dr. Jesús Héctor es Profesor de Tiempo Completo del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, perteneciente a la Dirección de Ingeniería y Tecnología; cuenta con certificación por la CAMP (Certified Associate in Project Management); además fue Vicerrector Académico en el periodo 2012-2016 y Rector durante el periodo 2020-2024.





## Conviven estudiantes con la historia, cultura y tradiciones de Sonora

Con el propósito de brindar a las y los estudiantes de la Licenciatura en Educación Artística y Gestión Cultural del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), una experiencia académica para reforzar sus conocimientos sobre historia regional, cultura y tradiciones de Sonora, se realizó el pasado 1 de marzo una visita a museos e instituciones en la ciudad de Hermosillo.

El grupo de estudiantes, liderado por el Dr. Gabriel Galindo Padilla, la Mtra. Dulce María Esquer Vizcarra y la Lic. Lizeth

Alejandra Martínez Vizcarra, docentes del Programa Educativo, realizó un recorrido guiado por el Museo Regional de Sonora del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), el cual está ubicado en la antigua penitenciaría porfiriana de Hermosillo, de 1908; y consta de 18 salas de exposición permanente y cinco de exposiciones temporales sobre arqueología, historia y cultura de la entidad.

Así mismo, realizaron una visita a El Colegio de Sonora (COLSON), donde la



Mtra. María Jesús Zupo, de la Coordinación de Posgrado, y el Dr. Rolando Enrique Díaz Caravantes, Profesor-Investigador, llevaron a cabo una presentación sobre las labores de la institución, destacando el trabajo que realizan a través de sus cinco centros de investigación, así como los componentes clave de productos, docencia y vinculación.

Durante la charla informativa, se les proporcionó a las alumnas y alumnos, información sobre las líneas docentes de la maestría, ofreciendo una visión más profunda de las posibilidades que El Colson podría representar en el futuro, desde un enfoque en la utilidad de estos para la gestión del arte en el ámbito de las políticas públicas.

Finalmente, realizaron una visita al Museo de Culturas Populares e Indígenas de Sonora, donde el Mtro. Tonatiuh Castro Silva llevo al grupo de estudiantes a dar un recorrido a la historia de Sonora y las tradiciones y festividades de las tribus indígenas.

Cabe destacar que este museo, se ubica en un edificio de la época porfiriana, que cuenta con seis salas de exposición en la planta baja, un foro al aire libre, un patio central y una librería. Además de su arquitectura, destacan los murales que adornan sus paredes sobre las etnias originarias de la entidad, elaborados por la artista plástica Ethel Cooke.





## Inicia en ITSON Jornada Mujeres en acción por la paz

**E**n el marco del Día Internacional de la Mujer, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través de los programas de Cultura de la Paz y Responsabilidad Social Universitaria, dieron inicio a las actividades de la Jornada “Mujeres en acción por la paz”, en el Aula Club de Leonas del Campus Náinari.

Al iniciar el evento, el Dr. Ernesto Uriel Cantú Soto, Secretario de la Rectoría, hizo énfasis en que el ITSON ha venido impulsando acciones para dar cumplimiento a la igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, el fortalecimiento de una cultura de la paz, entre otras.

Por su parte, la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades, y responsable del Programa

Cultura de la Paz, destacó que este tipo de espacios fomentan a la reflexión acerca de qué tanto se ha avanzado y qué se ha logrado en el tema de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, así como promover y fortalecer la construcción de la paz en la comunidad, brindando estrategias efectivas.

Las actividades iniciaron con el Panel: Mujeres STEM, donde participaron las estudiantes del ITSON, Carolina Sánchez, de Ingeniería en Mecatrónica y Carmen Hernández, de Ingeniería en Software, así como las alumnas de ITESCA, Johana Paola Avilés, de Ingeniería en Geociencias y Geraldí Álvarez, de Ingeniería en Electrónica, con el apoyo de la Dra. Elsa Padilla Monge, Jefa del Departamento de Computación y Diseño del ITSON.

En su intervención, las jóvenes universitarias compartieron cómo ha sido su experiencia como estudiantes de una carrera de Ingeniería, con el propósito de visibilizar, romper las barreras y las brechas que impiden a mujeres a acceder, así como motivar a participar en esta disciplina.

Posteriormente, el programa continuó con la conferencia: ¿De qué se trata el 8M? a cargo de la Mtra. Dulce María Esquer Vizcarra, Coordinadora de Comunicación Institucional del ITSON, quién explicó que este día empezó a conmemorarse por la ONU en 1975 como respuesta a una demanda histórica de las mujeres.

“La ONU Mujeres busca hacer conciencia en la importancia de empoderar a las mujeres para garantizar un desarrollo pleno. Invertir en las mujeres, es impulsar el cambio y acelerar la transición hacia un mundo más sano, seguro e igualitario para todas y todos”, expresó la conferencista.

Así mismo, dio a conocer las cifras que retratan la desigualdad de género y cómo estas afectan la vida y desarrollo de las mujeres y de todo el país. Visibilizó a las heroínas, inventoras, mujeres que han aportado grandes avances a la humanidad y que no han sido nombradas o reconocidas.

Finalmente, destacó que los derechos que hoy se concretan en el marco legal mexicano, son resultados de la lucha constante y exigencia política de las mujeres por que les sean otorgados. “todas, todos, todes, merecemos una vida libre de violencia y discriminación. Sumemos a la igualdad cada día, y en cada lugar”.

Durante la inauguración del evento, también se contó con la presencia de Dr. Armando Ambrosio López, Director de Ingeniería y Tecnología; así como la Mtra. Teresita Burgos y Maribel Alvarado, ambas docentes del Instituto Tecnológico Superior de Cajeme (ITESCA).

Las actividades conmemorativas continúan este viernes 8 de marzo, en punto de las 9:00 horas, con el Picnic y la charla: "Sororidad, fortaleciendo vínculos, transformando realidades", por la Mtra. Diana Lourdes González Baes, en el jardín a un costado del Pool de Maestros, ITSON Campus Centro y la actividad Manta Exprésate con color de mujer: con dibujos o mensajes alusivos al Día Internacional de la Mujer. Así como, la participación musical del grupo Arte itinerante, en el edificio 300, a espaldas de Rectoría.





IV JORNADA DE LA CONMEMORACIÓN DEL  
*Día internacional  
de la mujer*

## Conmemora ITSON Día Internacional de la Mujer

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través del Comité de Transversalización de la Perspectiva de Género, inauguró las actividades de la IV Jornada de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer “Invertir en las mujeres: acelerar el progreso”, que se desarrolló los días 8, 12 y 13 de marzo de 2024.

Al inaugurar el evento, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del ITSON, resaltó que a nivel mundial y nacional hay grandes avances en pro de la igualdad, del reconocimiento y del ejercicio de los derechos de las mujeres, sin embargo, estos avances no son suficientes para alcanzar una igualdad sustantiva.

Precisó que este 8 de marzo, el ITSON publicó el Protocolo para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia, en Particular la de Género, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y

Discriminación a la Diversidad Sexual, aprobado por el Consejo Directivo, el pasado 29 de diciembre de 2023, el cual marca un avance importante en la Universidad al establecer un protocolo como una norma institucional.

“El desafío es grande y tiene que ver con este cambio de cultura, con esta transformación social que realmente permita el reconocimiento y el ejercicio pleno de los derechos de todas las personas, en este caso el de las mujeres”

De igual manera, agradeció a las organizadoras por la realización de este evento, así como a las conferencistas por compartir su conocimiento y experiencia con la comunidad universitaria del ITSON, en beneficio de las mujeres y de todas las personas.

Al respecto, la Dra. Dina Ivonne Valdez Pineda, Presidenta del Comité de

Transversalización de la Perspectiva de Género del ITSON y coordinadora del evento, puntualizó que uno de los principales obstáculos para lograr la igualdad de género en el 2030, es la alarmante falta de financiamiento. En este sentido, indicó que esta jornada tiene como objetivo lograr la igualdad de género y el bienestar de la mujer en todos los ámbitos para generar economías prósperas y conseguir un planeta saludable.

“En un mundo que enfrenta múltiples crisis, que someten a las comunidades a una inmersa presión, lograr la igualdad de género es más vital que nunca, garantizar los derechos de las mujeres y las niñas en todos los ámbitos de la vida es la única forma de asegurar el desarrollo sostenible. En este Día Internacional de la Mujer unámonos para transformar esos desafíos en oportunidades y forjar un día mejor, hoy es un momento de cambio”, expresó.

Para el viernes 8 de marzo, el programa contempló las conferencias virtuales: “Por

más financiamiento para los derechos de las mujeres”, por la Dra. Hilda Eugenia Rodríguez Loreda, de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); y “Programas para la igualdad de las mujeres”, a cargo de la Dra. Lilia Mireya Castro López, de la Universidad Autónoma de Sinaloa (UAS).

El martes 12 de febrero, se desarrolló el curso “Lenguaje incluyente y no sexista” impartido por la Dra. Lilia Mireya Castro López, de la Universidad Autónoma de Sinaloa; el Conversatorio “Mujer Empresaria”, con las panelistas: Dra. Luz María Espinoza Castelo, Dra. María Eugenia García Ruiz, Lic. Elisa Iveth Morales Rodríguez, Dra. Adriana Torres de la Huerta y como moderadora: Dra. Eneida Ochoa Ávila.

Para cerrar con el programa, el miércoles 13 de marzo, a las 9:00 horas, se llevó a cabo el Curso “El Rol de la Mujer empresaria en el contexto Social”, por la Mtra. Tania Armenta Lozada.



ITSON  
Autonomía p  
JUNIO DE 2022

IV JORNADA DE LA CONMEMORACIÓN DEL  
*Día internacional  
de la mujer*



## Promueven la sororidad entre mujeres del ITSON

Continuando con las actividades conmemorativas del Día Internacional de la Mujer, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través de los programas de Cultura de la Paz y Responsabilidad Social Universitaria, llevaron a cabo el Pícnic y la charla: "Sororidad, fortaleciendo vínculos, transformando realidades", como parte de la Jornada "Mujeres en acción por la paz".

El jardín a un costado del Pool, en ITSON Campus Centro, fue el escenario ideal para que la Mtra. Diana Lourdes González Baes, compartiera con alumnas, maestras y personal administrativo el tema "Sororidad, fortaleciendo vínculos, transformando realidades", donde destacó que la sororidad es el apoyo mutuo entre mujeres, basado

en el reconocimiento y la valoración de las experiencias compartidas.

Comentó que la palabra sororidad se deriva de la hermandad entre mujeres, el percibirse como iguales que pueden aliarse, compartir y, sobre todo, cambiar su realidad debido a que todas, de diversas maneras, han experimentado la opresión.

"A medida que el feminismo evolucionó, surgieron teorías y discusiones sobre la importancia de la solidaridad entre mujeres. El término "sororidad" se popularizó como una forma de describir este sentido de hermandad y apoyo mutuo entre mujeres en la lucha contra la opresión de género", manifestó la conferencista.

Durante su participación, sugirió algunas acciones concretas que las personas pueden tomar para promover la sororidad en sus comunidades y círculos sociales, entre ellas mencionó: apoyar los logros de otras mujeres sin envidias ni competencia, escuchar activamente a otras mujeres y validar sus experiencias, reconocer y celebrar la belleza y la valía de todas las mujeres, independientemente de su apariencia o habilidades, combatir los estereotipos de género desafiantes y alentar la diversidad y la inclusión, entre otras.

Finalmente, señaló que la sororidad se convierte en una herramienta de empoderamiento personal y colectivo, es una estrategia de supervivencia, visibilización y resistencia que busca construir relaciones positivas entre mujeres a partir de la escucha activa, la empatía

y el apoyo mutuo. En este sentido, hizo un llamado a la acción, a promover la sororidad en sus vidas diarias, y a reflexionar acerca de cómo pueden contribuir al fortalecimiento de esta en su entorno.

Posteriormente, alumnas, maestras y trabajadoras administrativas, se sumaron a la actividad “Manta exprésate con color de mujer”, donde colocaron dibujos y mensajes alusivos al Día Internacional de la Mujer. Además, se contó con la participación musical del grupo Arte Itinerante, en el edificio 300, a espaldas de Rectoría.



---

# CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS Y OMISIONES QUE ATENTEN CONTRA LA INTEGRIDAD Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el artículo 1º eleva a rango constitucional los derechos humanos reconocidos en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano es parte y garantiza la protección más amplia para las personas, y obliga a las autoridades, en el ámbito de sus competencias, a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

## **Considerando:**

Que, para garantizar el derecho a contar con espacios educativos libres de violencias, el artículo 3º constitucional, ha ido armonizándose, a fin de garantizar que la educación sea basada en el respeto irrestricto de la dignidad de las personas, con un enfoque de derechos humanos y de igualdad sustantiva.

Que la secretaría de Educación Pública, en su calidad de integrante del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), ha encomendado a las instituciones educativas del país, que con base en sus atribuciones, den seguimiento e implementación de programas para la Cultura de Paz, y efectúen las estrategias de prevención, atención y sanción de la violencia por razón de género, en los espacios formativos y educativos.

Que a través de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior de la República Mexicana A.C. (ANUIES), las universidades suscribimos nuestro compromiso, en el marco de nuestras atribuciones, de llevar a cabo las medidas necesarias para garantizar para estudiantes y personal, que todas nuestras casas de estudios sean espacios incluyentes y garantes de los derechos humanos, libres de discriminación y de violencias en razón de género, en los que se fomente una Cultura de Paz.

El Instituto Tecnológico de Sonora, como institución educativa pública y autónoma tiene el compromiso absoluto de promover una Cultura de Paz y respeto entre la comunidad universitaria, y de garantizar espacios seguros, en los que todas las personas puedan ejercer su pleno derecho a formarse, a laborar, a recrearse, a convivir y sentirse libres de todo tipo de violencia y discriminación, en apego y cumplimiento a la normatividad vigente.



---

En el ITSON se siguen conformando procesos para resolver las violencias estructurales y las naturalizadas con las que, como comunidad, convivimos. Son grandes los retos que se tienen al respecto, tales como garantizar que todas las actividades, en todos los espacios de la Universidad y en todos los sectores, se desarrollen en el marco de una Cultura de Paz y de derechos humanos. Así mismo, asegurar que las actividades y la participación de la comunidad en los diferentes procesos universitarios, y de toma de decisiones, se lleve a cabo con inclusión, igualdad y equidad de género, libres de todo acto u omisión que limite u obstaculice los derechos universitarios.

En este sentido, en el mes de septiembre de 2022, se publicó el “Código de Ética de las personas servidoras públicas del Instituto Tecnológico de Sonora”, un instrumento deontológico de carácter normativo institucional, que enmarca los principios y valores orientadores de la conducta universitaria, con el objetivo de fortalecer la cultura del servicio, fomentar el diálogo reflexivo y respetuoso, la participación solidaria y el quehacer universitario con una base humanista y de compromiso social.

Así mismo, se han implementado programas y acciones que favorecen el desarrollo integral de la comunidad universitaria, desde los derechos humanos, la perspectiva género, y la Cultura de la Paz, buscando proveer espacios seguros, en el que todas las personas puedan sentirse libres y sin miedo a la violencia y a las conductas y omisiones que atenten contra la integridad y la dignidad de las personas.

El ITSON asume su compromiso de erradicar conductas violentas e intimidatorias, incluso, aquellas que por su naturaleza, y la normalización, no sean visibilizadas como violencia, pero que, sin ser agresiones verbales y/o físicas por parte de la o las personas agresoras, son considerados actos que por sí mismo ponen en estado de indefensión y vulnerabilidad a la o las personas que las reciben, obstaculizando de manera desproporcionada el acceso a las oportunidades y garantías a personas y grupos vulnerables dentro de la comunidad universitaria.

Es claro que existen delitos reconocidos en el marco normativo mexicano que, han llegado a ser conductas cotidianas y normalizadas, tales como la violencia por razón de género, la discriminación en todas sus dimensiones, los delitos de violación a la intimidad, y cualesquier acto u omisión que lesionen o sean susceptibles de dañar la dignidad, integridad o libertad de las personas que integran la universidad. Por ello, el Instituto, reafirma su compromiso de CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS Y OMISIONES QUE ATENTEN CONTRA LA INTEGRIDAD Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA.

El Instituto Tecnológico de Sonora se pronuncia reafirmando el compromiso de adoptar las medidas necesarias, progresivamente, para fortalecer la institucionalización de los mecanismos y procedimientos para prevenir, atender y sancionar la violencia y todas aquellas conductas y omisiones que, en el ejercicio de poder injusto o abusivo, causen algún daño intencionado, físico, psicológico o material, entre otros, o al menos, amenacen con causarlo.



## Capacita ITSON a investigadores de 17 países en biología molecular

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través del Laboratorio de Biotecnología del Recurso Microbiano (LBRM), dio la bienvenida a representantes del sector académico-científico de 17 países de Latinoamérica y el Caribe, que participan en el Curso Regional de Capacitación sobre Extracción e Identificación de Ácidos Nucleicos (ADN y ARN) de Cianobacterias por PCR, que se desarrolla del 11 al 15 de marzo de 2024, en Campus Centro, de Unidad Obregón.

Al brindar un mensaje de bienvenida, el Dr. Jaime Garatuzza Payán, Vicerrector Académico, resaltó que este evento marca un inicio importante en la búsqueda conjunta de avanzar en el conocimiento científico y promover la colaboración internacional en el campo de la biotecnología y la investigación ambiental.

Precisó que el ITSON busca y apoya que las comunidades apliquen el conocimiento

y tecnología, generando contribuciones de alto valor, "sean bienvenidos, en nombre de nuestra universidad, les deseo una experiencia académica fructífera y enriquecedora, que este curso sea el comienzo de una colaboración duradera y significativa en la búsqueda de soluciones innovadoras para los desafíos ambientales que tratamos en nuestra región".

Al respecto, el Dr. Sergio de los Santos Villalobos, Profesor Investigador del Departamento de Ciencias Agronómicas y Veterinarias y organizador del evento, puntualizó que esta capacitación para la protección de la salud de la vida marina y la humanidad, tiene como objetivo identificar las fuentes de contaminación de los cuerpos de agua, ya que, de esta manera, se pueden conocer los niveles de contaminación y asociar esto al florecimiento de cianobacterias.

"Si bien, un grupo de éstos tienen un

papel importante para la vida del planeta, también hay un grupo que produce toxinas y estos afectan la vida marina, así como a las personas que consumen los recursos de la vida marina".

Explicó que las cianobacterias son bacterias que pueden realizar fotosíntesis, y se pueden encontrar en todos los cuerpos de agua. A pesar de su gran importancia ecológica como productores primarios de oxígeno, también pueden representar un riesgo de salud pública, ya que algunas de ellas son capaces de producir cianotoxinas, las cuales pueden afectar el sistema nervioso y hepático.

En este sentido, indicó que las y los participantes podrán identificar con herramientas de vanguardia cuáles son estas cianobacterias, a qué se debe su crecimiento y qué toxinas producen para hacerlo de forma rápida y económicamente viable y así tener estrategias de alertas tempranas para identificar estos fitopatógenos, a través de temas como: protocolos para la extracción de ADN y ARN de alta calidad, estrategias de PCR en punto final y electroforesis para identificar géneros de cianobacterias y la

aplicación de la técnica RT-PCR en tiempo real para cuantificar la expresión génica de cianotoxinas.

Cabe destacar que las investigadoras e investigadores asistentes a la capacitación provienen de los países de Argentina, Belice, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Panamá, Perú, Venezuela y México, quienes forman parte del proyecto RLA7026 "Evaluación de la contaminación ambiental orgánica e inorgánica en ambientes acuáticos y su impacto en el riesgo de cianobacterias productoras de cianotoxinas", auspiciado por el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA), en el marco del Acuerdo Regional de Cooperación para la Promoción de la Ciencia y la Tecnología Nucleares en América Latina y el Caribe (ARCAL), el cual tiene como objetivo el fortalecimiento de la gobernanza y la gestión sostenible en ríos, lagos y embalses de América Latina y el Caribe.





## Realidad Virtual en la enseñanza de la Psicología Experimental

Vivir una experiencia inmersiva en entornos virtuales tridimensionales que pueden (o no) ser similares al mundo real, se puede experimentar a través del Centro de Aprendizaje en Análisis de la Conducta (Behavior Analysis VR Learning Hub), que se desarrolla en el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON).

Laurent Avila Chauvet, Profesor del Departamento de Psicología y posdoctorante del Departamento de Ciencias del Agua y Medio Ambiente, ha desarrollado cámaras de condicionamiento operante, conocidas como "cajas de Skinner", utilizando tecnología de realidad virtual para la enseñanza de la psicología experimental, particularmente

en programas de reforzamiento.

El académico precisó que uno de los grandes problemas a los que se enfrentan investigadores, estudiantes y docentes con interés en el análisis de la conducta, son los altos costos del equipo experimental, “parte del proyecto es aprovechar la tecnología de realidad virtual, para que las y los estudiantes e investigadores, que no tienen tantos recursos financieros, puedan conocer estos aparatos de primera mano”.

Resaltó que dicho proyecto, que actualmente se encuentra en una fase inicial, funciona a través de un navegador web o lentes de realidad virtual, donde las y los estudiantes de la Licenciatura en Psicología pueden experimentar en primera persona tres programas de reforzamiento distintos (Razón Fija, Razón Variable e Intervalo Fijo). Esta innovadora iniciativa promete revolucionar la enseñanza y comprensión de los principios del condicionamiento operante en el ámbito educativo.

“A través de lentes o cascos de realidad virtual, los usuarios pueden percibir las dimensiones de objetos digitales o tener la sensación de estar físicamente en otro entorno. Los estudiantes deben presionar con sus manos una palanca virtual cuando la luz está encendida, para recibir una bolita de alimento (pellet)”, explicó.

Finalmente, el Docente puntualizó que, en esta primera etapa, se pretende diseñar una estrategia de enseñanza-aprendizaje, realizar tópicos con un recorrido guiado como apoyo docente, donde se explique qué es un estímulo, qué es una respuesta, qué es una consecuencia, qué es un programa de reforzamiento y que las y los jóvenes vayan conociendo las preparaciones experimentales.





## Fortalecen áreas universitarias con nuevo mobiliario de oficina

Con el objetivo de fortalecer y brindar mayor confort en las diversas áreas de la universidad, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), realizó la entrega de nuevo equipo mobiliario para oficina a personal administrativo y académico, en la Unidad Obregón.

Durante la ceremonia protocolaria de entrega de equipamiento, el Dr. Dr. Jesús Héctor Hernández López, indicó que a través de este proyecto de renovación de mobiliario de oficina, se adquirió un total de 693 sillas, como un primer avance, con una inversión de 2 millones 767 mil 429.40 pesos.

Precisó que se mejoró sustancialmente en dar respuesta a las necesidades de la universidad con la adquisición de 326 sillas ejecutivas de respaldo alto, 163 sillas tipo secretarial con descansabrazos, 100 sillas de visita acojinadas, 240 sillas tipo trineo para áreas comunes, así como tres sillas tipo cajero y tres bancas de tres plazas para áreas comunes.

Asimismo, destacó que continuarán realizando acciones con el propósito de seguir manteniendo mejoras en los campus universitarios, y facilitar las condiciones para que el personal desarrolle sus labores cada vez con mayor comodidad y seguridad, por el

bien del ITSON y su comunidad universitaria.

En la ceremonia, también estuvieron presentes el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico; Dr. Rodolfo Valenzuela Reynaga, Vicerrector Administrativo; Dr. Ernesto Uriel Cantú Soto, SecretariodelaRectoría; Mtro. Rodolfo Manuel Tamayo Cuevas, Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales; Mtro. Crystian Montoya Peñuelas, Jefe de Depto. de Servicios Generales y Mantenimiento; así como personal administrativo y académico.





## Comparten lecturas y experiencias en Club de Lectura en ITSON

Fomentar el interés por la lectura para su crecimiento profesional, es uno de los principales objetivos del Club de Lectura ITSON, un espacio acogedor de diálogo para las y los amantes de los libros, creado por estudiantes de distintos programas educativos del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON).

José Alberto Rodelo Mascareñas, alumno y Presidente del Club, explicó que este es un proyecto creado por estudiantes universitarios, para universitarios, el cual tiene como intención la potencialización del buen conocimiento, mediante actividades de aprendizaje teóricas y prácticas.

“Buscamos mejorar con gusto, en paz y adquirir valores de todos nuestros

compañeros y ellos de los nuestros, con la intención de ayudarnos mutuamente a crecer, para estar hoy y siempre por el camino del éxito”, mencionó.

Así mismo, hizo énfasis en que en este espacio las y los jóvenes tienen el 50% de clases guiadas, orientadas a un tema o idea, misma que servirá como trayectoria para finalizar con una visita al museo y culminar con un foro donde se comparta lo vivido durante este semestre.

Además, precisó que llevan sesiones abiertas donde podrán leer un libro o texto de su preferencia y al final compartir con el resto del grupo alguna enseñanza o detalle que les parezca significativo; y sesiones con invitadas e invitados especiales que



hablarán sobre un tema interesante y destacado, así como talleristas para reforzar el conocimiento de las sesiones.

Raúl Lora, estudiante de la Licenciatura en Administración de Empresas Turísticas e integrante del Club, mencionó que descubrió este espacio que le pareció bastante interesante, el cual le ha dado la apertura de desenvolverse, “he aprendido a convivir con más gente, y para una carrera como turismo, es muy importante porque es socializar, es conversar, me va ayudar mucho el club de lectura para mi carrera. Soy fanático de la lectura, espero que me deje muchas enseñanzas”.

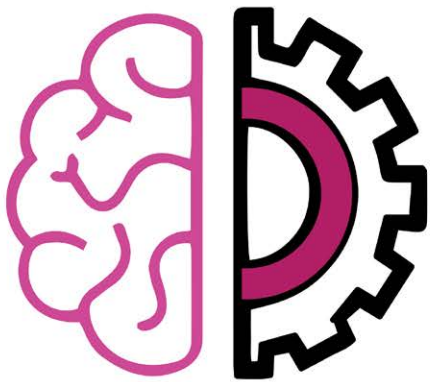
Al respecto, Mariana Arreola, alumna de la Licenciatura en Gestión y Desarrollo de las Artes e integrante del Club, compartió que ella es tallerista de escritura y es la primera vez que existe en la Universidad un espacio dedicado totalmente a la lectura. En este sentido, detalló que espera que este Club siga creciendo y se siga promoviendo,

que se cree un sentido de comunidad, para que las y los jóvenes dejen de tener miedo a compartir sus opiniones y que se sientan en un ambiente de confianza y respeto mutuo.

“En mi experiencia como tallerista y gestora cultural, me da mucho placer y felicidad que se estén gestionando este tipo de espacios, que se esté poniendo a la lectura como una prioridad, para la vida universitaria, son dinámicas de grupo que muchas veces hacen falta en la Universidad y me da mucho gusto que el Club siga creciendo y que más personas puedan involucrarse y regalarse un momento de su día en la semana para dedicarle a la lectura”, expresó la joven.

Finalmente, invitaron a las y los universitarios a sumarse a esta comunidad, para sumergirse en un mundo de conocimiento y dialogo abierto; para participar pueden contactarse a través de Instagram: Club de Lectura ITSON.





# INGENIERAS Y *MATEMÁTICAS*

## Promueven vocación de Ingeniería y Matemáticas en mujeres

**P**ara visibilizar y promover la participación de niñas y jóvenes en áreas de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, cinco académicas del Departamento de Matemáticas del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) crearon el grupo “Ingenieras y Matemáticas”.

A través de diferentes actividades, las docentes Mtra. Milagros Valenzuela Ochoa, Dra. Lizzeth Aurora Navarro Ibarra, Dra. Diana del Carmen Torres Corral, Mtra. Mayra Lizeth Demos Reyes y la Mtra. Laura Acuña, buscan impulsar y promover dichas vocaciones, con la finalidad de contribuir en su inclusión en el ámbito laboral para un beneficio personal y social.

Como parte de las actividades en el marco del Día Internacional de la Mujer, se hicieron una serie de entrevistas a mujeres trabajando como ingenieras, con el objetivo de que compartan su experiencia como mujer en el ámbito laboral, y esto sirva de ejemplo para mostrar que las mujeres también pueden desempeñarse con éxito

en estas áreas y así inspirar a más niñas a elegir estas disciplinas.

Entre las actividades que se planean desarrollar, se encuentran: elaboración y difusión de material didáctico sobre conceptos básicos de género y de aspectos históricos de la participación de mujeres en la ingeniería y matemáticas; dar a conocer el quehacer profesional de mujeres ingenieras en su ámbito laboral, a través de entrevistas; así como organizar pláticas, talleres y cursos cortos, para acercar la vocación científica a niñas y jóvenes.

Finalmente, llamaron a madres y padres de familia a incentivar y apoyar a sus hijas a que se atrevan a ingresar a una de las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Además, invitaron a niñas y jóvenes que estén interesada a formar parte del grupo de Ingenieras y Matemáticas, comunicarse a través del correo: [ingenieras.matematicas@potros.itson.edu.mx](mailto:ingenieras.matematicas@potros.itson.edu.mx)



## ITSON Guaymas y Mtro. Jaime Capri Suárez firman convenio colaborativo

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) se complace en anunciar la firma de un importante convenio de colaboración con el Mtro. Jaime Fernando Capri Suárez, Contador Público Certificado, en un esfuerzo conjunto para fortalecer las oportunidades de desarrollo profesional y académico para los estudiantes de la institución.

Este convenio, rubricado por autoridades del ITSON y el Maestro Jaime Fernando Capri Suárez, establece una alianza estratégica que brindará una serie de beneficios para la comunidad estudiantil y académica del ITSON. Ambas partes se comprometen a explorar y desarrollar proyectos conjuntos que beneficien tanto a la comunidad estudiantil como al ámbito profesional, tales como programas de capacitación, conferencias, seminarios y

otras actividades de interés mutuo.

El Instituto Tecnológico de Sonora agradece al Maestro Jaime Fernando Capri Suárez por su disposición para colaborar y contribuir al crecimiento y desarrollo de los estudiantes del ITSON.

Esta alianza refleja el compromiso de ambas partes con la excelencia académica y la formación integral de los futuros profesionales de la contaduría pública. Con la firma de este convenio, el ITSON y el Mtro. Jaime Fernando Capri Suárez refuerzan su compromiso de trabajar juntos en la construcción de un futuro prometedor para los estudiantes, impulsando así el desarrollo socioeconómico de la región y del país.



## ITSON y Colegio Americano firman convenio para reducción en matrículas

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora y el Colegio Americano han formalizado un acuerdo de colaboración que beneficiará a los trabajadores del ITSON y sus familias. Este convenio tiene como objetivo principal brindar acceso a educación de calidad a precios más accesibles para los hijos de los empleados del ITSON.

El convenio, firmado por autoridades de ambas instituciones, establece que los familiares directos de los trabajadores del Instituto Tecnológico de Sonora tendrán derecho a un descuento significativo en las colegiaturas del Colegio Americano. Este

descuento se aplicará a partir del próximo ciclo escolar, permitiendo así que las familias puedan acceder a una educación de excelencia sin comprometer sus recursos financieros.

El Instituto Tecnológico de Sonora, reconocido por su compromiso con la educación y el desarrollo de la región, se enorgullece de esta alianza con el Colegio Americano, una institución líder en la formación académica y en valores. Este convenio refuerza el compromiso del ITSON de buscar constantemente oportunidades para mejorar la calidad de vida de su personal y de contribuir al progreso educativo de la comunidad.

Por su parte, el Colegio Americano se complace en abrir sus puertas a los colaboradores del Instituto Tecnológico

de Sonora y sus familias, reconociendo la importancia de brindar opciones educativas de excelencia a la comunidad. Ambas instituciones expresaron su entusiasmo por esta colaboración y se comprometieron a trabajar de manera conjunta para garantizar el éxito y la satisfacción de los beneficiarios de este convenio.

Con la firma de este convenio, el Instituto Tecnológico de Sonora y el Colegio Americano reafirman su compromiso con la educación de calidad y el desarrollo integral de la comunidad, sentando las bases para futuras colaboraciones que beneficien a ambas instituciones y a la sociedad en su conjunto.





## 8 de Marzo en ITSON Guaymas

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora Campus Guaymas conmemoró de manera destacada el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, con una serie de eventos significativos que destacaron el papel fundamental de las mujeres en la sociedad y promovieron la igualdad de género.

La jornada comenzó con una inspiradora exposición de arte pictórico a cargo de la talentosa Lic. Ana Laura González, cuyas obras reflejan la belleza y la fuerza de la creatividad femenina. Posteriormente, se llevó a cabo una conferencia titulada "Financiar los derechos de las mujeres para acelerar la igualdad", impartida por la Lic. Roxana Farahdiba Alamillo Murillo.

La conferencia ofreció una perspectiva valiosa sobre cómo las políticas financieras pueden ser herramientas poderosas para promover la igualdad de género. El evento continuó con un emocionante mercadito que destacó el talento emprendedor de las alumnas, brindándoles una plataforma para mostrar y vender sus productos y servicios, promoviendo así el empoderamiento económico de las mujeres en la comunidad estudiantil.

La jornada alcanzó su punto culminante con la conferencia "Avances en tecnología

para la igualdad de género", dirigida por la Lic. Cassandra Aracely Nava Cordero.

El día concluyó con la realización de un lazo humano, en el que participaron miembros de la sociedad administrativa, profesores y alumnos, simbolizando la unidad en la lucha por la igualdad de género y el apoyo mutuo entre todos los miembros de la comunidad educativa.

En conjunto, estos eventos conmemorativos no solo celebraron los logros de las mujeres, sino que también reafirmaron el compromiso del Instituto Tecnológico de Sonora con la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las personas en su comunidad.





## ITSON Guaymas firma convenio con Hotel City Express by Marriott

**E**l Instituto Tecnológico de Sonora Campus Guaymas y Hotel City Express by Marriott, en búsqueda de fortalecer la cooperación mutua y fomentar el desarrollo académico y profesional, han decidido formalizar una alianza estratégica a través de la firma de este convenio de colaboración.

El presente acuerdo tiene como objetivo principal establecer un marco de colaboración que permita la realización de acciones conjuntas en beneficio de ambas instituciones, así como de sus respectivas comunidades.

Una de las principales ventajas derivadas de este convenio es la aplicación de un beneficio de descuento en habitaciones para el personal docente, administrativo y estudiantil del ITSON, válido en todas las filiales del Hotel City Express by Marriott. Este beneficio busca facilitar el acceso a alojamiento de calidad a precios preferenciales para aquellos miembros de la comunidad ITSON que requieran servicios de hospedaje en sus actividades académicas, de investigación o de vinculación con el sector productivo.



El impacto positivo de esta colaboración se refleja en diversas áreas:

1. Fomento del intercambio académico: Facilitando la participación en eventos, congresos, seminarios y actividades extracurriculares tanto dentro como fuera del ámbito local, nacional e internacional.

2. Promoción del turismo educativo: Impulsando la movilidad estudiantil y docente, así como la realización de prácticas profesionales y estancias de investigación en destinos donde el Hotel City Express by Marriott tenga presencia.

3. Fortalecimiento de la imagen institucional: Al brindar servicios de hospedaje de calidad a precios accesibles, el ITSON refuerza su compromiso con el bienestar y desarrollo integral de su comunidad.

Por tanto, la firma de este convenio representa un paso significativo en la consolidación de la relación entre el Instituto Tecnológico de Sonora y el Hotel City Express by Marriott, en aras de promover la excelencia académica, la colaboración interinstitucional y el crecimiento profesional de nuestros integrantes.

En la firma de convenio estuvieron presente por el Instituto Tecnológico de Sonora el Dr. Humberto Aceves Gutiérrez, director de ITSON Unidad Guaymas, el Mtro. José Alonso Ruiz Zamora, administrador de Vinculación e Incubación y la Lic. Claudia Luz Lozano Bernal, responsable de Convenios, Bolsa de Trabajo y Práctica Profesional. Por el Hotel City Express by Marriott estuvo presente la Lic. Lizeth Aceves, gerente de ventas.





## Refuerzan estudiantes de Enfermería conocimientos de Anatomía Humana

**E**studiantes de la Licenciatura en Enfermería del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) Campus Empalme, vivieron una experiencia enriquecedora al realizar una visita al Anfiteatro de UNISON Campus Cajeme, el pasado 13 de marzo, con el propósito de complementar sus conocimientos en anatomía humana.

Durante la jornada, las y los alumnos tuvieron la oportunidad de explorar diversas instalaciones clave para su formación,

incluyendo el laboratorio de morfología, el anfiteatro, el quirófano y los laboratorios de enfermería. Este acercamiento práctico les permitió profundizar en su comprensión de la anatomía humana, así como familiarizarse con los equipos y técnicas utilizadas en el campo de la enfermería.

La colaboración entre ambas instituciones fue facilitada por el Dr. Antonio Alvídrez Labrado, Jefe del Departamento de Ciencias de la Salud de UNISON, y la Mtra. Sheida Eunice Correa Valenzuela, Coordinadora de la Licenciatura en Enfermería. Su apoyo y orientación fueron fundamentales para organizar esta visita educativa.

Las y los estudiantes, expresaron su gratitud por esta experiencia formativa única, destacando la importancia de estas actividades prácticas para su desarrollo académico y profesional.

Con este tipo de encuentros, el ITSON busca fortalecer desde la vinculación con instituciones educativas y de salud, el conocimiento académico e integral, preparando a las y los estudiantes para enfrentar los desafíos del campo de la salud con mayor confianza y habilidad.





---

# Obtienen Beca Internacional alumnas de ITSON campus Empalme

Tres distinguidas alumnas de la Licenciatura en Administración, del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), Campus Empalme, fueron seleccionadas para recibir la prestigiosa beca en la 31ª edición del "Programa Internacional de Becas AECA para Estudiantes Universitarios de Administración de Empresas (PIBE-AECA)".

Las brillantes estudiantes son Marian Aide Limón Llanes, Melina Guadalupe Yáñez Valenzuela y Jessica Yerenia Sánchez Orpinelas, quienes recibirán toda la documentación e información relevante como miembros distinguidos de la Asociación, lo que les otorgará acceso a una amplia gama de servicios y beneficios adicionales. Entre ellos, se incluyen invitaciones a eventos exclusivos y participación en convocatorias especiales promovidas por la misma asociación.

El proceso de selección, llevado a cabo directamente con la Asociación, consideró exhaustivamente los expedientes e historial académicos de las alumnas, destacando las calificaciones en materias del área de

administración y finanzas, así como su experiencia laboral. Los resultados de esta evaluación fueron anunciados el pasado 6 de marzo.

Cabe destacar, que este relevante reconocimiento no solo enfatiza la dedicación y el esfuerzo demostrados por nuestras alumnas, sino que también refleja el excepcional nivel de excelencia de nuestra comunidad académica.

Es por ello, que el ITSON, con gran entusiasmo, reconoce el esfuerzo de cada una de ellas y extiende las más sinceras felicitaciones a Marian, Melina y Jessica. Su logro no solo es un testimonio de su excepcional capacidad, sino también un honor significativo para toda nuestra institución.



## Participan alumnas en Mercadito Fem

Con el propósito de fomentar el emprendimiento entre las estudiantes del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), se llevó a cabo con gran éxito este jueves 14 de marzo, el "Mercadito Fem 2024", organizado a través del Programa de Responsabilidad Social Universitaria, la Incubadora de Empresas y el Programa Cultura de la Paz, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Durante la inauguración del evento, el Dr. Jaime Garatuzza Payán, Vicerrector Académico, reconoció el esfuerzo de las distintas áreas para desarrollar este tipo de espacios que apoyan y fortalecen el emprendimiento de las alumnas de la Institución.

En su intervención, la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades, indicó que este evento tiene como objetivo fomentar el emprendimiento entre las estudiantes y brindarles un espacio digno para que ofrezcan sus productos y servicios, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, relacionados al trabajo digno, la equidad de género y la reducción de las desigualdades.

En el evento desarrollado en el pasillo exterior del Edificio CEEN, Campus Obregón Centro, participaron 24 alumnas de diferentes programas educativos de licenciatura y posgrado, quienes ofrecieron variedad de productos y servicios innovadores a la comunidad interna y externa, en los rubros de arte, diseño, accesorios, así como delicias culinarias.

Además, se realizaron rifas entre las personas que consumieron los productos y servicios de las estudiantes emprendedoras. Durante el evento, se contó con la participación de la Tuna ITSON, quienes deleitaron a la comunidad con su alegre espectáculo de música, bohemia y baile.





# Celebra Club de Leones ITSON su décimo aniversario

Con gran orgullo, el Club de Leones ITSON Obregón celebró 10 años de su fundación, y con 13 socios activos, continúa realizando actividades en beneficio de la sociedad, acordes a su lema: “Nosotros Servimos”.

A lo largo de estos años, se han atendido a 32,844 personas, a través de 363 actividades realizadas, recaudando fondos por \$1,638,819.00 en donaciones, para beneficio de la sociedad.



El Leonismo atiende ocho causas globales, como: Visión, Hambre, Diabetes, Cáncer Infantil, Medio Ambiente, Juventud, Auxilio en desastres y Servicio humanitario. Además, se realizan otras actividades para ampliar el apoyo a quienes más lo necesitan.

De las actividades a destacar están las jornadas de salud en alianza con Clínica de la Vista y el Club de Leones de Ciudad Obregón; entrega de mochilas y útiles escolares a la Fundación Manos que Suman; "La lata que dan los Leones" que es la donación de alimentos no perecederos y artículos de limpieza que se realiza en Soriana con el apoyo de la comunidad, los cuales son entregados a albergues y comedores; impartición de asesorías nutricionales.

Asimismo, donación de medicamentos; entrega de tapitas y ropa a Fundación Jesucristo Misericordioso; reciclado de materiales; promoción del concurso de dibujo Cartel de la Paz; colecta de trenzas mismas que se entregan al Taller de pelucas

oncológicas del Club de Leones de Benjamín Hill; difusión en redes sociales de solicitudes de donación de sangre, jornadas de salud, eventos, entre otros.

Cabe destacar que la actual mesa directiva está integrada por: Mónica Mavi García Bojórquez, como Presidenta; Jesús Antonio Ponce, Vicepresidente; Ana Beatriz Martínez Vizcaíno, Secretaria; Omar Cuevas Salazar, Tesorero; Bertha Alicia Martínez Pablos, Asesor de Servicios y José Raúl Ruiz, Asesor de Afiliación.

Las personas interesadas en formar parte del Club de Leones ITSON Obregón, realizar alguna donación o colaborar en las actividades que se llevan a cabo, pueden comunicarte a la cuenta de correo: clubdeleonesitson@gmail.com





## Brinda CUDDEC servicios gratuitos de Salud a la comunidad

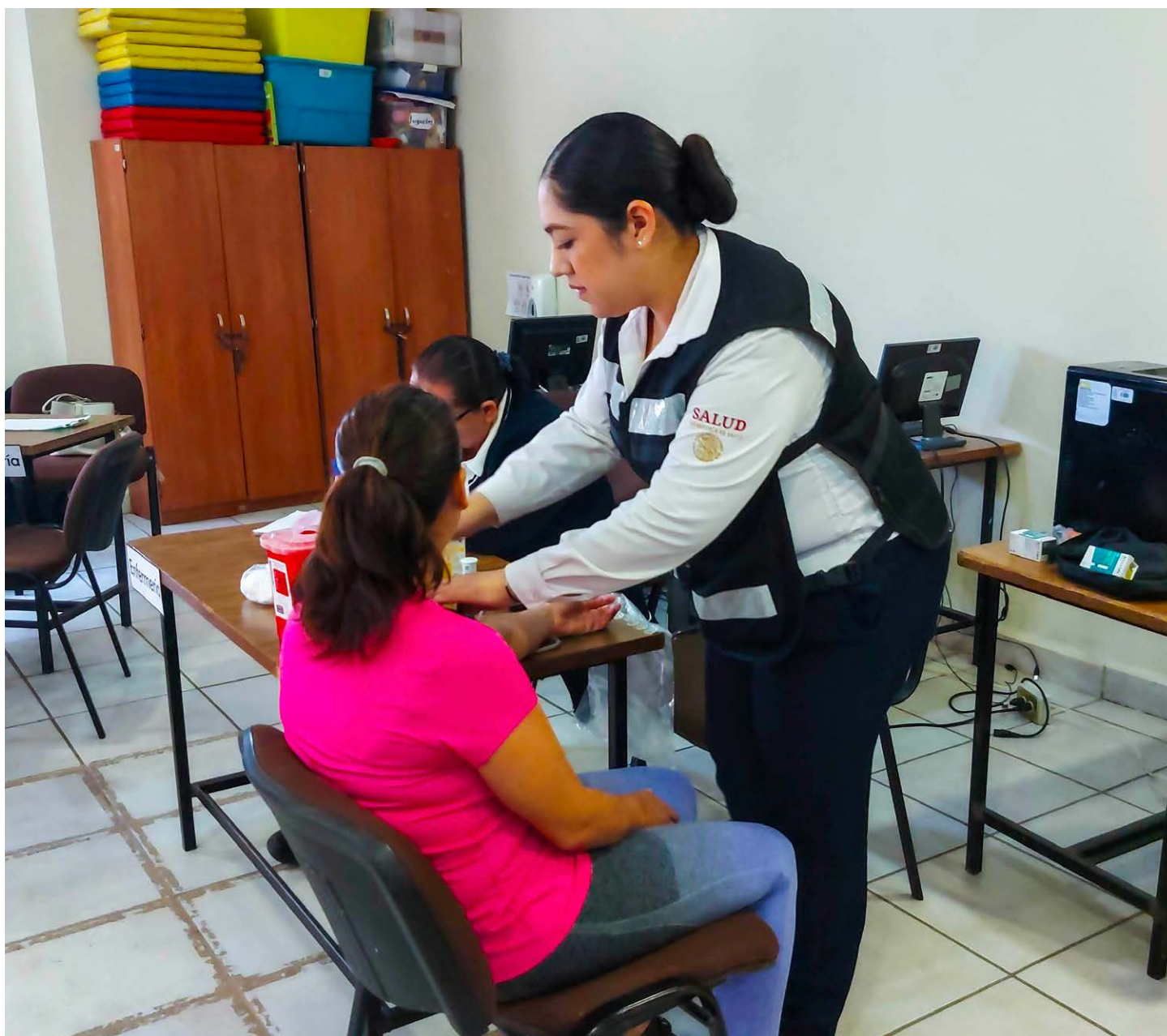
Más de 200 personas de la comunidad del sur de la ciudad fueron atendidas en la Feria de la Salud, que llevó a cabo el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) el pasado 15 de marzo, a través de diferentes servicios gratuitos.

Elizabeth Gutiérrez Díaz, Promotora de Vinculación de CUDDEC, informó que la Feria de la Salud consiste en brindar a la población accesibilidad a una diversidad de servicios de primer nivel, sin costo, contribuyendo al bienestar de las familias.

Asimismo, indicó que esta Feria fue posible gracias a la colaboración del Distrito de Salud No.4, Grupo AL-ANON, Óptica Pablos, Lic. Jesús Alberto Hurtado, Dr. Luis Alfonso Hernández, Fundación Samantha Carolina, así como a estudiantes y docentes de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia y estudiantes del posgrado en psicología del ITSON.

Durante la jornada se atendió a la comunidad en servicios como: atención médica, atención dental, enfermería, nutrición, exámenes de la vista, campaña

de vacunación, electrocardiograma, stand de métodos anticonceptivos, prueba de papanicolaou, atención psicológica, stand informativo de grupo Al-Anon, fisioterapias (masajes y rehabilitación), información de planificación familiar, beneficios cognitivos y emocionales del cubo rubik y ajedrez, orientación a familiares y amigos de personas con problemas de alcoholismo. Además, se realizaron 20 esterilizaciones y campaña de vacunación antirrábica para las mascotas.





## Fortalecen formación de estudiantes de Ciencias de la Educación

Una semana llena de aprendizaje, inspiración y networking, vivieron las y los estudiantes de la Licenciatura en Ciencias de la Educación (LCE), en su Décima Séptima Semana Académica, desarrollada por el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través de la Dirección de Ciencias Sociales y Humanidades, los días 12, 13 y 14 de marzo de 2024.

Al brindar un mensaje, el Dr. Jaime Garatuzza Payán, Vicerrector Académico, señaló que el ITSON es una Universidad de excelencia, la cual ha crecido en calidad y se ha consolidado como la mejor Institución. Reconoció a las y los jóvenes por elegir esta

carrera, la cual tiene un gran compromiso e impacto en la sociedad, “ustedes tienen un gran reto, el futuro de la sociedad en cualquier país es la educación y la base de la educación son los educadores y ahí es donde tienen un gran reto”.

Por su parte, la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades, resaltó que este es un espacio de expresión educativa, que manifiesta la formación e innovación de los profesionales de la educación, para establecer vínculos de cooperación con el desarrollo de la comunidad universitaria y la sociedad en general, con la finalidad de que

las y los alumnos adquieran conocimientos nuevos y fortalezcan los adquiridos durante las clases y el semestre en general.

Este evento académico contó con un programa completo de talleres impartidos el 12 de marzo: “Curso básico de estilos de aprendizaje”; “perspectiva temporal y felicidad: mujeres universitarias”; “Fortalezas humanas”; “Estrategias para la inclusión educativa en el aula”; “Estrategias para la atención de estudiantes con autismo y otras barreras de aprendizaje”; “Metodología ágil y SCRUM”; “Reestructuración cognitiva: técnica para el cambio”; y “Educación 4.0: curso práctico sobre diseño de recursos con inteligencia artificial”.

El miércoles 13 de marzo, se ofreció la conferencia magistral “Uso de los estilos de aprendizaje en distintas investigaciones educativas”; el Panel de egresados; y se

presentó el Stand de promoción por una Educación Inclusiva, con el propósito de crear conciencia de la diversidad que existe en cada entorno educativo para favorecer prácticas inclusivas como futuros docentes. Además, se llevó a cabo la entrega de reconocimientos a los mejores promedios de LCE.

La Semana Académica cerró actividades el viernes 14 de marzo, con las conferencias: “Uso de inteligencia artificial en la docencia”; “Imagen, protocolo y discurso”; “Creando espacios de resiliencia: yoga para niñas y niños”; y el taller “Uso efectivo del ChatGPT en la docencia”.





## Contribuyen en una formación democrática de las y los jóvenes

El pasado 11 de marzo, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) llevó a cabo con éxito la Jornada para la Formación Democrática Estudiantil ITSON, en el Aula Club de Leones, del Campus Náinari, con el propósito de fortalecer la cultura democrática en las y los estudiantes.

Al inaugurar el evento, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector de la Universidad, puntualizó que la participación de las y los jóvenes en este tipo de foros es sumamente importante, ya que la participación ciudadana, la democracia, la cultura y la legalidad, son vitales para que funcione bien nuestra sociedad.

“El ser humano siempre debe estar pendiente de las cosas buenas, hay un marco del respeto de los derechos humanos, de la justicia, de construcción de paz, que todos debemos vigilar y debemos observar, como ciudadanas y ciudadanos somos responsables de involucrarnos y de participar”, precisó.

El evento fue promovido por el Departamento de Ciencias Administrativas, a través de las Academias de Democracia y Gestión Ciudadana y Cultura de la Legalidad, del Programa de Formación General, con el objetivo de aportar información, experiencias y puntos de vista útiles que contribuyan en la formación democrática del estudiantado y en su relación con la formación ciudadana.

La Jornada ofreció un programa de conferencias tales como: “Transparencia en un gobierno abierto”, por el Lic. Alejandro Antillón, Titular de la Unidad de Transparencia Municipal del Ayuntamiento de Cajeme; “Liderazgo de la mujer y la paridad de género”, a cargo de la Lic. Martha Paz, Coach Profesional de Transformación Personal.

Así mismo, “Normatividad interna del ITSON, sociedades de alumnos y representantes estudiantiles en el Consejo Directivo del ITSON”, por el Mtro. Jorge González, Asesor Jurídico del ITSON; y “Protección de datos personales: en el enfoque de la ley local”, por la Lic. Yigal Terán, Subdirectora de Investigación y Capacitación del ISTAI.



---

# Celebran con éxito Semana Internacional del Cerebro

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), en colaboración con el Bloque Clínico, Laboratorio de Comportamiento Adictivo y el Programa de Posgrado en Maestría y Doctorado en Investigación Psicológica, celebró con gran éxito la Semana Internacional del Cerebro, del 11 al 15 de marzo de 2024.

Esta iniciativa, que surge como una idea global impulsada por DANAI (Dana Alliance for Brain Initiatives) y EDAB (European Dana Alliance for the Brain), tiene como objetivo fomentar la conciencia pública sobre los avances y beneficios de la investigación del cerebro, así como promover el interés por las neurociencias y el cuidado del cerebro.

Las actividades desarrolladas fueron cuatro conferencias magistrales: "Alteraciones cognitivas derivadas del consumo excesivo de alcohol", "Impacto neuropsicológico por la exposición a metales pesados en la niñez", "Estimulación cognitiva mediante realidad virtual en adultos mayores" y "Funcionamiento ejecutivo: claves para un cerebro saludable". Además, un evento

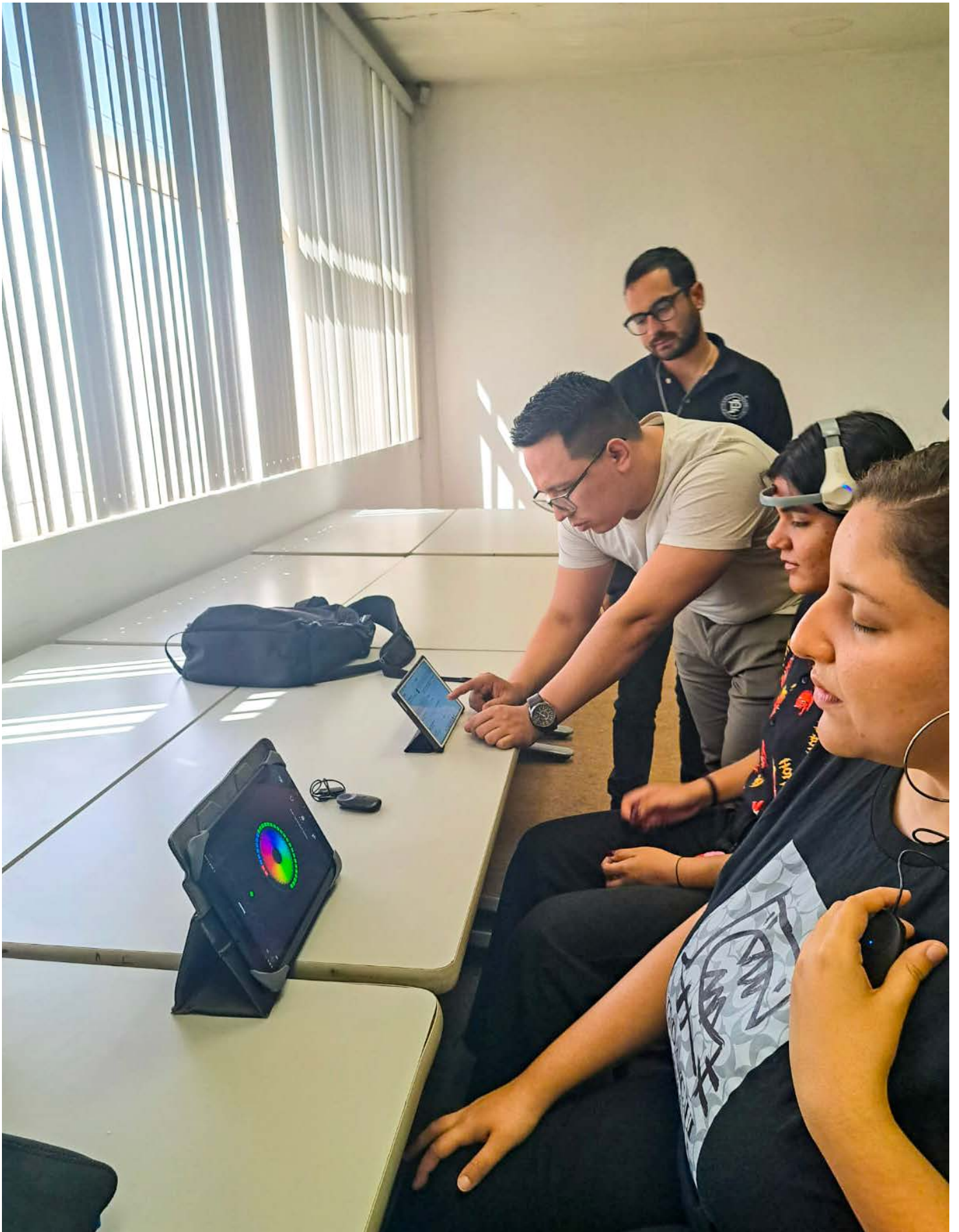
demostrativo utilizando aparatos para medir la respuesta psicofisiológica y la actividad eléctrica del cerebro.

La Semana Internacional del Cerebro en el ITSON resultó ser un rotundo éxito, contando con una amplia participación de estudiantes, docentes, investigadoras e investigadores. Las conferencias magistrales y el evento demostrativo generaron un gran interés y entusiasmo por las neurociencias y su impacto en la vida cotidiana.

El ITSON expresa su más sincero agradecimiento a quienes hicieron posible este evento, especialmente a las y los estudiantes del Doctorado en Investigación Psicológica, a las y los profesores e investigadores participantes y al público en general por su asistencia y colaboración.

¡Nos vemos en la próxima edición de la Semana Internacional del Cerebro!

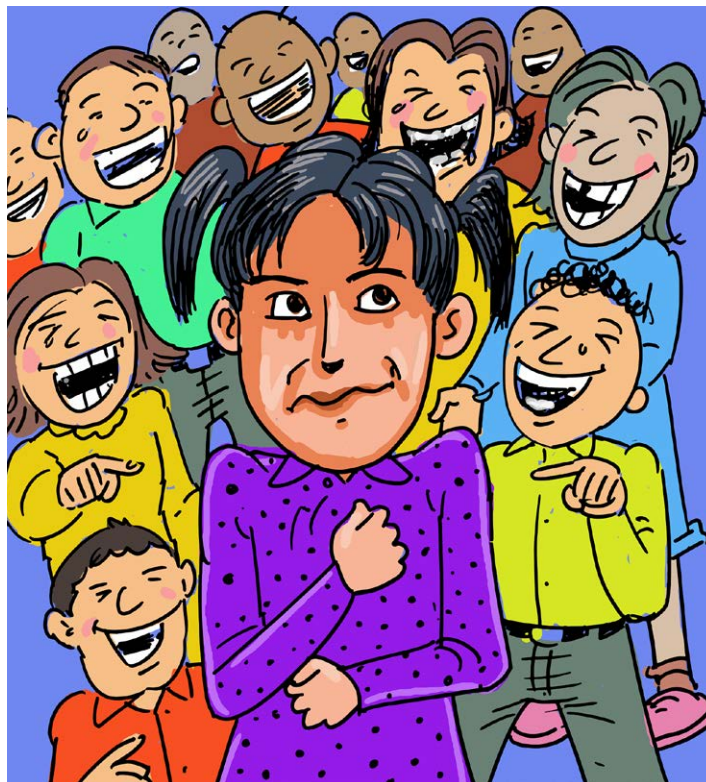




# Fortaleciendo una “Cultura de Paz y Libre de Violencia”

Se comparte la presente investigación documental que precisa algunos de los tipos de problemas psicosociales relacionados con la violencia de acoso en la que puede ser violentada una o más personas en el ámbito escolar, profesional o familiar, con el fin de combatir e identificar la violencia de género y de tipo psicosocial, en cualquier grupo social o comunidad en la que nos encontremos para que sea identificada y se tomen las medidas preventivas para su eliminación.

De esta manera apoyar a la sociedad a la que pertenecemos diseñando estrategias para fortalecer una cultura de respeto en todos los aspectos, y promover cambios positivos en el alumnado y en la comunidad universitaria en pro del desarrollo educativo y de la sociedad. Se busca, además, contribuir en visibilizar las estadísticas de violencia que representan altos índices de afectación física, mental y psicológicas, y en particular en nuestro país, asumiendo el compromiso social al que nos debemos, de educar a través de una “cultura de una vida libre de violencia” con un enfoque preventivo, al fortalecimiento del comportamiento humano y a la salud.



## ¿Sabes qué es EL BULLYING?

Es cualquier forma de maltrato psicológico, verbal, físico, social o familiar que surge de la intimidación, donde el trato hostil al que es sometida una persona en cualquiera de los tres ámbitos le puede provocar afectación en sus estudios, trabajo o familia por la repetitividad de la agresión o acciones negativas intencionadas.

### Ejemplos:

Acoso escolar: producido entre estudiantes de forma reiterada a lo largo de un tiempo determinado tanto en el aula, como a través de las redes sociales o presenciales de manera personal y/o grupal.

### **DI NO A LA VIOLENCIA VERBAL, PSICOLOGICA O FÍSICA ESCOLAR**

## ¿Sabes qué es EL MOBBYNG?

Es un proceso de destrucción que se compone de una serie de actuaciones de acoso laboral que, tomadas de forma aislada, suelen tener desinterés, pero cuya repetición constante tiene efectos perjudiciales donde un trabajador al acudir a su trabajo le acaba resultando una pesadilla. Se pueden identificar a través de comportamientos repetitivos de algún superior o compañeros de trabajo de manera individual o colectiva.

Acoso social laboral: producido entre jefes o entre trabajadores de forma reiterada a lo largo de un tiempo dentro del ámbito laboral, producido de manera personal y/o grupal, por influencia, intereses compartidos, falta de aplicación de sanciones o de liderazgo proactivo, abusos de autoridad, mala comunicación entre las partes, contactos físicos no deseados, burlas o comentarios o preguntas incómodas sobre la vida sexual o amorosa.

## Proceso de Mobbing:

Se presenta a través del conflicto entre una o varias personas o líderes, por competencia o diferencias de intereses con autoridad a través de la marginación, indiferencia, rechazo, amenazas, humillaciones, malos tratos, entre otros realizada a los empleados o entre líderes.

### El acoso repetitivo y susceptible.

• Se presenta por la falta de toma de decisiones u omisión de la organización ante una situación grave de violencia.

- Ausencia de métodos para la revisión y detección de problemas psicosociales relacionadas con necesidades de las personas y de la organización.
- Su mayor afectación es a la dignidad o integridad del trabajador y/o de la organización.

### Recomendaciones:

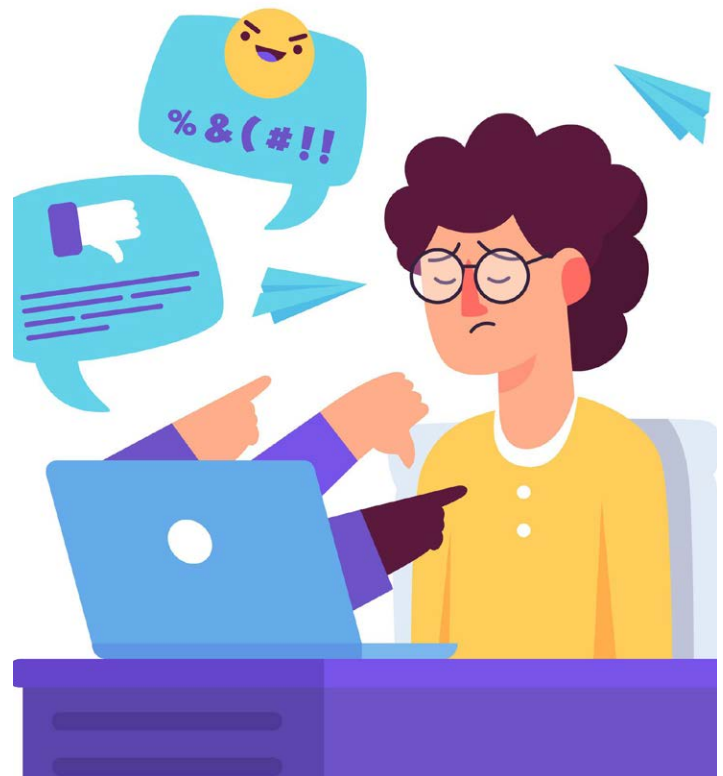
Respetar los derechos de las niñas, niños, y adolescentes a través de la supervisión, la motivación, el afecto, la participación, el cuidado, la tolerancia y el respeto.

Apoyar en el desempeño social a través de principios, valores y buenos hábitos para la seguridad y la salud emocional, físico, mental

NO a la violencia de afectación a la estabilidad de la personalidad de las niñas, niños y adolescentes.  
NO a la violencia de afectación a la salud psicológica y/o mental.  
NO a la violencia de afectación a la salud física.  
NO a la violencia individual o grupal.  
NO a la violencia de género.  
NO a la violencia que afecte la estabilidad y desarrollo escolar, familiar o laboral.  
NO a la violencia en cualquiera que sea su tipo de presentación o modalidad.

“Convivir en paz consiste en aceptar las diferencias y tener la capacidad de escuchar, reconocer, respetar y apreciar a los demás, así como vivir de forma pacífica y unida”.

Naciones Unidas (2023), <https://www.un.org/es/observances/living-in-peace-day>.



### CREDITOS

- Leymann H. (1996), Contenido y desarrollo del acoso grupal (mobbing) en el trabajo. *Eu J Work Organizational Psychol*; 5:165- 184. Disponible en: [www.acosomoral.org](http://www.acosomoral.org).
- Antúnez, S. (1999), La participación de las familias en la escuela. En *Transformar nuestra escuela*, año II, junio, México, pp. 77 -11. México: Secretaría de Educación Pública.
- Gobierno del Estado de N.L. (2011), Manual y protocolos de seguridad escolar. Secretaría de Educación de Nuevo León, Monterrey, N. L.
- Gaceta oficial del gobierno de México (2023), Código de Conducta y Reglas de Integridad de las personas servidoras públicas de la Secretaría de las Mujeres, <https://semujeres.edomex.gob.mx/>
- Banco de fotos gratuitas educativas: <https://www.freepik.es/fotos/bullying-escolar>

**Mtra. Libia Z. Nevárez M.**

Contacto: [lznevarez@itson.edu.mx](mailto:lznevarez@itson.edu.mx)